

1 | VAN DE VOORZITTER

Ontwikkelingen in de sector

Enige weken geleden las ik een uitspraak van Lyndon B. Johnson, de president van de VS in de roerige jaren zeventig die zei dat een persoon maar heel weinig problemen zelf kan oplossen maar bijna alle problemen met andere personen opgelost kunnen worden. Het afgelopen jaar lijkt het er eens te meer op dat er weer roerige tijden zijn aangebroken, waarvan menigeen denkt dat die nog wel even zullen aanhouden - Brexit, migratie, onvoorspelbare presidenten in de VS, Rusland en Turkije, handelsoorlog, populistische landen binnen de EU, crisis in Venezuela, de urgentie van het klimaatvraagstuk en de onvoorspelbare ontwikkelingen in het Midden-Oosten. Allemaal redenen om ons te bezinnen op de rol van het directe politieke universum waarin Nederland en de EU zich bevinden. In hoeverre beïnvloeden deze ontwikkelingen onze betrokkenheid bij internationale vraagstukken die niet een-op-een ons leven direct beïnvloeden zoals armoedebestrijding, lokale oorlogen zoals die in Yemen, etnische discriminatie zoals die van de Royinga's in Myanmar of de christenen in Egypte, coherentie van beleid en de rol van maatschappelijke organisaties? Het lijkt erop alsof machthebbers steeds vaker het uitgangsprincipe hanteren: 'the winner takes it all' en vergeet de anderen. Is er op verschillende niveaus sprake van een uitholling van democratische principes en instituten? Of is de formele democratie nu toe aan een herwaardering waarbij de lokale omstandigheden een grotere (officiële) rol spelen? Is er een proces gaande waarbij de internationale gemeenschap steeds verder gefragmentariseerd wordt en andere spelers op het toneel verschijnen? En welke risico's en uitdagingen brengt dat met zich mee?

Waarom deze vragen stellen binnen een relatief kleine vereniging zoals de onze? Dat mag dan wel zo zijn maar wij worden -of we het willen of niet- geconfronteerd met deze vragen die vaak buiten onze directe invloedssfeer liggen maar wel van belang zijn hoe internationale samenwerking inhoud en vorm krijgt. En dus hoe wij ons werk uitvoeren en beleven. In dat kader is het nieuwe beleid van minister Kaag interessant. Hoe ziet zij de ontwikkelingen en in

hoeverre bepalen haar inzichten het nieuwe beleid? Het beleidsdocument genaamd "Investeren in Perspectief" is vorig jaar, vlak voor de zomer besproken met de Tweede Kamer. We wilden graag met een woordvoerder van de coalitie en van de oppositie hierover van gedachte wisselen. Enerzijds door domme pech maar toch ook door een zekere schroom en beperkte beschikbaarheid van de coalitie partijen hebben we het beleid uiteindelijk in eigen kring besproken. Irreguliere migratie, het verbeteren van het Nederlandse verdienmodel en inzet Nederlandse deskundigheid zijn leidend in het beleid, samen met een grote nadruk op gender. Landen die geen relatie hebben met het migratievraagstuk zoals Ghana en Mozambique worden uit gefaseerd en landen rond de Middellandse zee worden als nieuwe focus landen opgenomen. Vluchtelingenkampen worden meer gezien vanuit een holistische benadering, dus niet alleen maar voedsel, water en gezondheid maar nu ook werkgelegenheid en scholing. Kortom, vluchtelingenkampen zijn niet langer een tijdelijk fenomeen, ze worden nu bekeken vanuit een middellang perspectief. Dat voorkomt dat er vluchtelingen naar Europa gaan, lijkt de veronderstelling te zijn. Een verdere bezuiniging van het OS-beleid zoals ingezet door Rutte II, lijkt te zijn afgewend.

Wat is opgevallen, is dat de discussie in de Tweede Kamer maar weinig beroering heeft opgeleverd. De nationale kranten hebben er zo goed als geen aandacht aan besteed. Is dat een teken dat we onze commitment met internationale samenwerking aan het verliezen zijn, zijn we het gewoon met minister Kaag eens of is er sprake van desinteresse? Het wordt -in mijn beleving- tijd dat de discussie over internationale samenwerking weer intensiever gevoerd wordt. Ik vrees dat de meeste maatschappelijke organisaties in Nederland volop bezig met een overlevingsstrategie door hun afhankelijkheid van de fondsen van BuZa. Van deze organisaties valt op dit moment niet veel te verwachten. Dus wordt het tijd voor een nieuwe maatschappelijke beweging die Internationale Samenwerking opnieuw tegen het licht houdt en met andere prioriteiten komt. Organisaties die niet uit zijn op project gelden maar ondersteuning geven aan een daadwerkelijk discussie. Een discussie die los staat van de bestaande organisaties die helaas

project gelden belangrijker vinden dan een discussie hoe de samenwerking nieuwe vormen zou kunnen krijgen. Om een bijdrage te leveren; een discussiepunt zou kunnen zijn dat klimaatverandering geen hulp is maar een verplichting aan ontwikkelingslanden. Dat er een speciale klimaattafel moet komen om ontwikkelingslanden te compenseren voor de verliezen die ze de afgelopen 20-30 jaar hebben geleden en de kosten die ze moeten maken om hun ontwikkeling klimaat resistent te maken. Een schadevergoeding dus voor geleden verliezen en extra investeringskosten. Geen hulp dus maar een verplichting. En zo zijn er vast nog meer onderwerpen die hun basis vinden in het uitgangspunt dat ontwikkelingslanden gelijke kansen krijgen op de internationale markten en hun eigen markten mogen beschermen. Dat is tenslotte wat Japan en Zuid-Korea ook lang hebben gedaan en daar zeer welvend mee geworden zijn. Zouden we een nieuwe visie kunnen ontwikkelen over landen die als fragiele staten worden aangemerkt, dat good governance niet langer een voorwaarde is om economische groei te stimuleren, dat corruptie economische groei niet langer onmogelijk maakt? Dat onze kijk op corruptie veel genuanceerder bekeken kan en moet worden. Wordt de maatschappelijke steun voor internationale samenwerking juist niet ondermijnd door onze perceptie van corruptie die niets mogelijk maakt en dat land slecht bestuurd worden? Is dat wel echt zo?

Beste Leden, dit is mijn laatste bijdrage aan het jaarverslag als jullie voorzitter. Mijn statutaire periode in het bestuur zit er meer dan op. Ik heb het met veel plezier gedaan. Jullie betrokkenheid en inzet bij onze vereniging heeft mij en het bestuur keer op keer gemotiveerd. Het was voor mij ook een grote ontdekking om midden in een organisatie te staan die voornamelijk op vrijwilligheid, onderlinge waardering en persoonlijke motivatie is gebaseerd. De open uitwisseling van ervaringen en kennis binnen onze vereniging is een groot goed. Zeker in deze tijd. Veel dank voor jullie geduld met mij en het bestuur tijdens de vele ALV's die ik heb mogen voorzitter. Het was me een waar genoegen.

Paul Hassing, voorzitter

INHOUD JAARVERSLAG

1. Van de Voorzitter
 2. Trends binnen de vereniging
 3. Bestuur - Verslag 2018-2019
 4. Bestuur - Plannen voor 2019-2020
 5. Netwerk- en Themabijeenkomsten
 6. WAQ - Werkgroep Acquisitie ondersteuning
 7. WEP - Werkgroep Professionalisering
 8. LCE - Learning Community Evaluatie
 9. LCOO - Learning Community Organisatie ontwikkeling
 10. Startersgroep
 11. Gendergroep
 12. SDG groep
 13. Boekworc
- Annex - Jaaroverzicht verenigingsactiviteiten
Annex - Code of Conduct

2 | Trends binnen de vereniging

Sustainable Development Goals (SDGs) -

De SDGs zijn naast specifieke overeenkomsten zoals het klimaatverdrag het internationale beleidskader van 17 doelen waaraan alle landen van de VN zich aan gecommitteerd hebben in het kader van hun duurzame ontwikkeling. Het is een "verplichting" die voor elk land geldt, dus ook voor de ontwikkelde landen. NEDWORC heeft ook het afgelopen jaar weer SDG-bijeenkomsten gehouden en getracht wat stappen te maken. Dit, omdat het SDG kader leidend zal worden voor ons advieswerk. De structuur van een SDG rapportage is vooralsnog vrij vaag hoewel dat per doel kan verschillen.

Het zou behulpzaam kunnen zijn voor ons werk als we een helder en meer concreet kader zouden kunnen formuleren voor interventies in de gezondheid, onderwijs en landbouw. Het gaat dan niet om een doel met de subdoelen maar meerdere doelen met een reeks van subdoelen. Het zou goed zijn om het komende jaar een verdere stap te maken richting concretisering. Wat belet ons!



Thematische inbreng van de leden - Het initiatief vanuit de leden om 'Fragiele Staten' tot jaarthema te maken is opgepakt in een nieuw gevormde werkgroep. De oproep op het Ledenforum om met thematische onderwerpen voor netwerkvondens te komen heeft het afgelopen jaar minder respons opgeleverd dan in voorgaande jaren. We kunnen dit met elkaar weer oppakken.

Integratie van SID-NL - Zoals reeds uitvoerig op het Ledenforum is besproken, hebben beide verenigingen overleg gevoerd om het netwerk van en het discours met academici en beleidsmensen te integreren in de Vereniging NEDWORC. Dat biedt een goed en nieuw perspectief voor de vereniging en kan ook een uitbreiding van ons ledenbestand opleveren. We verwachten dat een beperkte groep wil overstappen naar NEDWORC, zeker als we in staat zijn om het academische discours verder voort te zetten. Het zou jammer zijn als dit SID-NL netwerk in zijn geheel zou ophouden te bestaan.

Aantal leden - De vereniging telde dit jaar 20 nieuwe leden. Toch lijkt de (langzame) afname van het aantal leden zich voort te zetten. De vereniging heeft nu 357 leden; in topjaar 2012 waren er 500 leden. De opzeggingen zijn grotendeels natuurlijk verloop als gevolg van pensionering van leden die lange tijd lid geweest zijn. We weten uit ervaring dat nieuwe leden zich veelal aanmelden nadat er gesproken is met een bestaand lid of op voordracht van een bestaand lid. Vandaar onze oproep om mensen in je netwerk te informeren over de vereniging en zo nieuwe leden aan te dragen. We zijn een vereniging voor en door leden, de vereniging heeft veel te bieden - actie dus!

Hoe zit het met ons werk? Hoewel er geen data aan ten grondslag liggen, lijkt het erop dat er binnen de vereniging minder gesproken wordt over een tekort aan werk en (te) lage tarieven. Het zou mooi zijn als we 2018 kunnen aanmerken als het jaar waarin de omslag heeft plaatsgevonden. Een kleine overwinning hebben we behaald door via de woordvoerder van D66 meer middelen beschikbaar te krijgen voor jonge deskundigen die geplaatst worden binnen een VN-kader; 2 miljoen voor 2019 extra.

3 | BESTUUR - Verslag 2018-2019

Vervolgbijeenkomst over SDGs - Deze bijeenkomst heeft vorig jaar plaats gevonden waaruit naar voren kwam dat een volgende stap zou kunnen zijn om een soort handleiding te schrijven voor een beperkt aantal sectoren zijnde gezondheid, landbouw en onderwijs omdat een merendeel van onze leden in een van die drie sectoren werkzaam is. Helaas is een dergelijke handleiding nog niet gemaakt.

Bijeenkomst over het nieuwe beleid van minister Kaag - Deze bijeenkomst heeft afgelopen januari plaatsgevonden in Utrecht. Helaas konden er geen woordvoerders van politieke partijen aanwezig zijn. Het blijft een raadsel waarom naast de afmelding van mevrouw Diks (Groen Links) wegens ziekte, er niemand anders beschikbaar was. Is het voor de meeste woordvoerders toch te eng om voor een groep deskundigen een bijdrage te leveren. Een power point verslag is op onze website geplaatst.

Jongeren - In 2018-2019 is vanuit het bestuur opnieuw gelobbyd voor meer werkmogelijkheden voor jonge deskundigen. In het voorgaande jaar was er al een brief gestuurd aan Minister Kaag. Het antwoord daarop was een teleurstelling; het ministerie reageerde dat er al genoeg steun werd geboden aan jonge deskundigen in Nederland, en dat ze dus niet verder in zouden gaan op ons verzoek om een afspraak en overleg. Hierna heeft het bestuur contact opgenomen met de D66- en CU-fracties in de Tweede Kamer. Enkel D66 reageerde positief. Tijdens de bespreking van de beleidsnota heeft Mr. Bouali (D66) een amendement ingediend voor €2.000.000 extra financiering voor jongeren bij de VN voor het begrotingsjaar 2019. Dit amendement is aangenomen, er komt extra geld beschikbaar. Follow-up is nu nodig omdat niet duidelijk is hoe de extra middelen zullen worden ingezet. De voortgang is door het bestuur gedeeld via het Ledenforum. Dit leidde tot veel reacties, m.n. reacties dat het belang van steun aan jonge deskundigen groot is en dat we onze schouders eronder moeten blijven zetten.



Privacyverklaring, Vergoedingenbeleid en Code of Conduct - Het bestuur zal de ALV ter goedkeuring voorleggen het vergoedingenbeleid incl. het advies van de Kas Cie, en de Privacyverklaring (hamerstuk). Beide stukken zullen separaat worden toegezonden. De Code of Conduct is aangepast conform toezeggingen in de ALV van mei 2018 en op onze website geplaatst.

Samenstelling bestuur - Lise Paaskesen en Paul Hassing treden af als bestuurslid. Enkele leden overwegen zich kandidaat te stellen voor het bestuur.

4 | BESTUUR - Plannen voor 2019-2020

Het bestuur wil de volgende initiatieven stimuleren:

- **Vertaalslag van de SDG-doelen** in de sectoren landbouw en onderwijs met als doel dat deze in de praktijk van ons werk gebruikt kunnen worden.

- **Communicatie** - Het bestuur wil graag een uitwisseling van meningen en ervaringen stimuleren, en stelt voor een column op onze website te starten waarin leden hun mening en indrukken kunnen geven over gebeurtenissen in de sector, met de mogelijkheid hierop te reageren gedurende een bepaalde periode. Het bestuur is van mening dat hiermee de dynamiek en communicatie in de Vereniging kan worden vergroot. Er wordt gedacht aan een column per 1-2 weken. Het wel of niet plaatsen van een column wordt door een coördinator bepaald.

- **Activeren van een communicatiegroep (WCom).** Aan de leden wordt gevraagd hier invulling aan te geven. Het doel zou eenvoudig en praktisch kunnen zijn: het verbeteren van de communicatie tussen de leden en naar buiten toe. Concreet kan dit betekenen dat de WCom de voorgestelde column gaat beheren, de ALV en de Nieuwjaarsborrel gaat voorzien van beelden, interviews en gesprekken, gaat bezien op welke gremia NEDWORC zich kan presenteren (bijv. de Afrikadag), jongerenbijeenkomsten stimuleren, welke groepen uitgenodigd kunnen worden voor onze thematische bijeenkomsten, e.d. Ook zou de vereniging zich meer kunnen presenteren via social media. De activiteiten van de nieuwe WCom zullen een

belangrijke rol spelen in het aantrekken van nieuwe leden. Verzoek aan de ALV dat twee leden hiermee aan de slag gaan.

- **SID-NL** - Het bestuur zal verdere gesprekken blijven voeren met (oud)SID-NL om een soepele overgang mogelijk te maken van de SID leden naar Nedworc. We hopen daarmee een impuls te geven aan het academische en beleidsmatige discours en nieuwe leden te kunnen verwelkomen.

- **Jongeren** - Verder in gesprek te gaan met politieke partijen over hoe we jonge deskundigen kunnen ondersteunen en om na te gaan waar het toegezegde budget heen is gegaan/zal gaan. Daarnaast de link tussen jonge deskundigen in andere gremia en NEDWORC versterken om hen een platform te bieden waar ze hun ideeën vorm kunnen geven en info kunnen uitwisselen

- **Verder** houdt het bestuur contact met de werkgroepen en thematische groepen binnen de vereniging, wil het bestuur blijven inspringen op nieuwe ontwikkelingen, zoals die Paul Hassing heeft gesignaleerd in zijn voorwoord bij dit verslag, en tenminste twee bijeenkomsten organiseren. Tijdens de Nieuwjaarsborrel/ALV en de jaarlijkse ALV in mei zal verantwoording worden afgelegd over het gevoerde beleid en goedkeuring gevraagd voor het jaarplan.

5 | Netwerk- en Themabijeenkomsten

Er zijn diverse themabijeenkomsten en netwerkavonden georganiseerd over actuele thema's in de sector. De coördinatie lag bij het bestuur; een werkgroep internationale samenwerking is nu niet actief.

In 2018-2019 werden 6 Netwerkbijeenkomsten georganiseerd, met bijdragen van leden en/of anderen:

- april | Netwerkvond 'SDGs en Design Thinking' mmv Hogeschool Amsterdam
- mei | Netwerkvond 'One Health'
- juni | Netwerkvond 'Armoedebestrijding? Dat kan efficiënter!'



- sept | Discussiemiddag 'Strijd rond de Grote Meren' met Jan Pronk
- jan | Discussie 'Mondiaal basisinkomen' tijdens de Nieuwjaarsborrel, mmv PALA
- jan | Netwerkvond 'BHOS Beleidsnota - Investeren in perspectief'

Ook in het 2019-2020 zullen netwerkbijeenkomst georganiseerd worden. Het accent kan liggen op het uitdiepen van een thema, of een korte presentatie met veel ruimte om elkaar te ontmoeten. Vast locatie is de Kargadoor in Utrecht, op loopafstand van Utrecht CS. Heb je een voorstel, thema of project dat je wilt delen? Contact: association@nedworc.org

6 | WAQ - Werkgroep Acquisitie Ondersteuning

De WAQ ondersteunt leden bij acquisitie door:

- praktische informatie te verzamelen en beschikbaar te maken;
- de leden beter vindbaar te maken voor opdrachtgevers;
- ervaring uitwisseling tussen leden;
- specifieke themagerichte bijeenkomsten.

Vacature Alert - Leden vinden steeds vaker hun weg naar de Vacature Alert mailinglijst en delen geregeld interessante klussen met medeleden. Ook lijken opdrachtgevers de mailinglijst weer vaker te vinden. In de periode april 2018/maart 2019 zijn er zo 138 vacatures gedeeld. Kom je een vacature of opdracht tegen waar je zelf niets mee doet, maar die interessant kan zijn voor andere NEDWORC-leden? Graag doorsturen naar association@nedworc.org.

Profielen database - Bij de hernieuwde website hoorde eveneens een hernieuwde profielen database. Inmiddels hebben 123 leden hun nieuwe profiel ingevuld, waardoor ze beter te vinden zijn. Heb jij dit nog niet gedaan? Doe het dan graag zsm. Je bent dan beter vindbaar voor je medeleden, en hoe groter de expertdatabase, hoe interessanter we zijn voor potentiële opdrachtgevers.

EU Framework contracten - Mogelijke potentiële opdrachtgevers zijn die partijen die een EU-Framework contract gewonnen hebben. Er zijn 6 lots, met de volgende thema's:

Lot 1 - Sustainable Management of Natural Resources and Resilience

Lot 2 - Infrastructure, Sustainable Growth, Jobs

Lot 3 - Human Rights, Democracy and Peace

Lot 4 - Human Development and Safety Net

Lot 5 - Budget Support

Lot 6 - Innovative Financing for Development

Voor Lot-1 is een overzicht van alle partijen gemaakt, waarna de leading partijen uit deze lots in oktober per mail zijn benaderd en geïnformeerd over de Vereniging NEDWORC, de profielendatabase en Vacature Alert, om hen te interesseren om vacatures te plaatsen.

Mocht je zin hebben om mee te helpen met het uitzoeken van een van de andere lots – wie heeft er gewonnen, met wie werken ze samen, hoe kan je ze benaderen – laat het ons weten!

WAQ middag: Onderhandelingen en praktische afwegingen bij het aannemen van een opdracht.

Deze middag werd georganiseerd tijdens de Nieuwjaars netwerkdag 2019. Na een korte inleiding volgde een levendige, constructieve discussie, waarin veel tips en tricks met elkaar gedeeld werden. Een geslaagde sessie, en een goed voorbeeld van een bijeenkomst 'voor en door' leden.

WAQ middag: LinkedIn - In mei 2018 werd een LinkedIn workshop georganiseerd, over zichtbaar zijn/worden voor potentiële opdrachtgevers, en online opdrachten vinden. Nadruk lag op 'Wat kun je doen? Hoe kan je je profiel slim onderhouden? En wat kan het je opleveren?'. Deelnemers gingen zelf aan de slag met hun profiel en discussieerden over wat vooral wel of juist niet te doen, waarbij meningen en voorkeuren soms duidelijk verschilden. De ppt-presentatie met praktische handvatten en tips is te vinden op de [ledensite](#) onder de WAQ-documenten (login)

WAQ avond: Werken in EU-programma's - In juni 2018 werd een avond georganiseerd over werken voor EU-programma's en de veranderingen rond de nieuwe EU-Framework contracten. Emma Ross (Femconsult, Project Manager) en Saskia Hartogs (Femconsult, Financial Officer) deelden hun ervaringen, net als

enkele leden die eerder op EU-Framework contracten werden ingehuurd. Een 1-pager met tips en tricks is gedeeld op de [ledensite](#) onder de WAQ-documenten.

WAQ Jaarplan 2019

De WAQ organiseert 2-3 bijeenkomsten per jaar. Voor 2019 staat in ieder geval het onderwerp **proposalschrijven** op de agenda. Wil je een onderwerp aandragen of een WAQ-sessie organiseren? Neem dan graag contact op met Anja, anja.wolsky@gmail.com

Nieuwe WAQ-leden gezocht - De WAQ bestaat op dit moment uit Carl Jansen, Joost Verwilghen en Anja Wolsky. Alexander Mueller houdt de groeidocumenten up-to-date en Foluke Quist-Wessel is contactpersoon vanuit het bestuur.

De WAQ wil Erica Wortel en Catherine van Wees bedanken voor hun inzet in het afgelopen jaar. De huidige WAQ-ers zijn geregeld in het buitenland, en zoeken 1-2 nieuwe WAQ-leden ter versterking. Heb je interesse of wil je meer weten, neem dan contact op met Carl, Joost of Anja.

7 | WEP - Werkgroep Professionalisering

WEP Jaarverslag - Als vaste activiteit was er tijdens de ALV in mei 2018 een 'proeverij' met korte workshops. Begin 2019 werden 2 WEP activiteiten georganiseerd: een 'Participative drama' workshop olv Maaïke Koolhaas met 10 deelnemers; en een WEP brainstormsessie met 8 deelnemers. De WEP faciliteert een aantal Learning Communities (LC's), zie daarvoor de aparte deelverslagen.

Quality Consultancies - Zelf assessment pakket voor NEDWORC-leden, ontwikkeld door de WEP. Het pakket staat op de [ledensite](#), en er wordt jaarlijks een introductie workshop georganiseerd voor de Startersgroep met de QC-tool als uitgangspunt. Wat is mijn focus en hoe ga ik daarmee aan de slag? Contactpersoon is Hilde van de Hulst.

WEP kerngroep - Twee leden hebben het WEP-team verlaten: Sonja de Graaf en Rob van Poelje. De WEP-

coördinatie is overgenomen door Marjo Vervoorn samen met Rina Teeuwen.

Jaarplan WEP

- WEP-animators - Tijdens de brainstorm sessie over de toekomstige activiteiten van de WEP is een groep animators gevormd, bestaande uit Joost Verwilghen, Hugo Oostkamp, Henk van Apeldoorn en Marjo Vervoorn. Zij gaan het programma voor professionalisering actief promoten, nieuwe werkvormen stimuleren, en ondersteunen bij het organiseren van activiteiten of het starten van nieuwe LC's die bijdragen aan professionalisering.
- Promotie van WEP 2.0 tijdens de ALV op 21 mei: uitleg doelen en activiteiten; ideeën verzamelen.
- Voortzetting Quality Consultancies (QC) en Learning Communities (LC's). Zie hieronder voor de verslagen van LC Organisatie ontwikkeling (LCOO) en LC Evaluatie (LCE).
- Nieuw opgericht is de LC Fragiele Staten (LCFS), met contactpersoon Henk van Apeldoorn.

8 | LCE - Learning Community Evaluatie

De LCE organiseerde 3 bijeenkomsten:

- mei | Workshop proeverij 'Actief gebruik & Visualisatie van de Theory of Change' door Martin Klein (Changeroo), gericht op ondersteuning van organisaties bij ToC ontwikkeling, visualisatie en interactief gebruik van de ToC.
- okt | Bijeenkomst 'Communicating Evidence for Sustainable Development' door Marlen Arkesteijn en Erica Wortel, nav de CDI 'Evaluatie' conferentie; wat verstaan we onder 'evidence', hoe 'framen' wij als consultant - bewust of onbewust - ons verhaal en hoe wordt evidence gebruikt?
- feb | Bijeenkomst 'Leren van Evalueren 2018: Bewegen tussen belangen' door Verona Groverman, Willem van Weperen en Ben Haagsma, nav de door Vice Versa georganiseerde bijeenkomst over dit thema.

Jaarplan LCE - De LCE telt nu 38 leden, met een vaste kern van 10-14 deelnemers per bijeenkomst. De focus ligt bij presentatie en discussie over evaluatiethema's en methodieken, met veel ruimte is voor uitwisseling.



De LCE leden hebben een actieve inbreng als presentator/ inleider over een onderwerp waarover iemand kennis en ervaringen wil delen. Het komende jaar wil de LCE 3-4 bijeenkomsten houden, wellicht ism andere (NEDWORC) groepen.

Contact LCE: Erica Wortel, ecmwortel@cs.com en Verona Groverman, verona@groverman.nl

9 | LCOO - Learning Community Organisatie ontwikkeling

De LCOO organiseerde 3 activiteiten. In het begin van het jaar ook nog gecombineerd met een intervisie. Aangezien de subsidiering van de Intervisie door Nedworc in 2018 is vervallen zal intervisie nog slechts plaats vinden expliciet op verzoek van deelnemers zelf. Deze deelnemers zullen dan bijdragen aan de kosten voor intervisie.

- mei | Beste Practices in zelforganisatie (Bottom-up verandering) door Elvia van den Berg
- okt | Zelforganisatie en de rol van de facilitator, door Domien Bruinsma, als vervolg op de LCOO-sessie met Elvia van den Berg
- dec | Het concept/tool complexiteit, gefaciliteerd door Henk van Apeldoorn.

Jaarplan LCOO - De LCOO telt nu 19 leden. Eind 2018 is Ton van der Krabben gestopt als vaste coördinator, nu rouleert de coördinatie en wordt per keer afgesproken wie de volgende bijeenkomst organiseert. De planning is om komend jaar 3-4 bijeenkomsten te organiseren.

10 | Startersgroep

Tijdens de Nieuwjaars Netwerkdag is een Startersmiddag georganiseerd, voor nieuwe leden en (her)startende consultants. De Startersgroep is een jaarlijkse kortlopende groep die praktische sessies organiseert om kennis en ervaringen te delen over oa. CVs en profielen, Ondernemingsplannen, LinkedIn, belastingen, btw- en contractzaken.

Startersgroep 2018 startte met een workshop Quality Consultancies over doelen en strategieën mbv de QC zelf-assessment tool. Daarna zijn oa acquisitie ervaringen gedeeld. Startersgroep 2019 is ook met een Quality Consultancies workshop gestart, met daarna sessies over oa ondernemingsplannen en profielen.

11 | Gendergroep

De gendergroep hield een interne inventarisatie, waaruit bleek dat er veel enthousiasme is om door te gaan met de NEDWORC gendergroep, maar liefst centraal in Utrecht ipv Den Haag. Er is ook een flink aantal thema's aangedragen waarover leden graag een introductie willen geven, als start voor discussie en verdere uitdieping.

Gender en natuurbescherming - In november werd een bijeenkomst georganiseerd met als thema: "Gender en natuurbescherming: mag je 'gender' eisen stellen bij projectfinanciering (voor milieu-bescherming)?"; Jan Reynders deelde zijn ervaringen omtrent een opdracht in Papua New Guinea (2017).

In 2019-2020 gaan we opnieuw (twee) thematische bijeenkomsten in de Kargadoor organiseren. De organisatie van bijeenkomsten rouleert onder de deelnemers. Contactpersonen: Jan Reynders en Joke Hartmans.

12 | SDG groep

SDGs en klimaatadaptatie - een workshop in mei, als onderdeel van het middagprogramma van de ALV netwerkdag. NEDWORC leden Martin Ossewaarde en Monica Commandeur namen SDG-13 Klimaatadaptatie als uitgangspunt. Er werd gekeken naar klimaatverandering in relatie tot het weer, en effecten van klimaatverandering in relatie tot gebruik van land en zee.

SDGs in Aziatische berggebieden - een workshop in januari tijdens de Nieuwjaars Netwerkdag. Martin Ossewaarde gaf een presentatie over duurzame ontwikkeling in berggebieden, aan de hand van

onderzoek van de universiteit Bern (CDE) naar effecten op de weerbaarheid (resilience) van bergbewoners. De presentatie is beschikbaar op de Nedworc website.

Jaarplan SDG groep

Het plan is om in mei een bijeenkomst te organiseren over landbouw en SDG's, door Willem van Weperen. Later in het jaar volgt een bijeenkomst over onderwijs en SDG's. Het doel is om de doelstellingen wat concreter uit te werken waardoor ze hanteerbaar worden in ons advieswerk. Tijdens de Nieuwjaars Netwerkdag wordt waarschijnlijk een verdiepingsslag gemaakt over voedselzekerheid en SDG's. Veel Nedworc-leden hebben in hun werk te maken met de SDG's, via bijdragen tot het behalen van de SDG's, of SDG's integreren in bijv. projectvoorstellen of evaluaties.

Heb je een idee voor een SDG-activiteit of wil je een activiteit (mee)organiseren, neem dan contact op met Anneke Wevers, anneke.wevers@euronet.nl of Martin Ossewaarde, martinosincasia@gmail.com

13 | Boekworc

De Boekworc leesgroep heeft nu 11 leden is open voor alle Nedworc-leden die willen meedoen. Boeken worden gekozen en gelezen, vervolgens besproken in de huiskamer (of kantoor) van een van de deelnemers. Huiskamer en voorzitterschap rouleren, evenals de verslaglegging. De volgende boeken zijn besproken:

- maart | Twee boeken over Vrede: 'Vrede kun je leren' van David van Reybrouck en Thomas d'Ansembourg, en 'De boemerang van oorlog en geweld, een hedendaagse samenspraak over Erasmus' van Huis van Erasmus
- mei | 'Wereldwijde ongelijkheid, welvaart in de 21^e eeuw' van Branko Milanovic
- okt | 'Directorate S – The CIA and America's Secret wars in Afghanistan and Pakistan, 2001-2016' van Steve Cole
- dec | 'Fixing Failed States- A Framework for Rebuilding a Fractured World' van Ashran Ghani en Clare Lockhart
- april | 'How China escaped the Poverty Trap' van Yuen Yuen Ang.

Verslagen van de besprekingen zijn gepubliceerd op het voor leden toegankelijke deel van de Nedworc website.

In 2019 gaan we op dezelfde voet verder en zullen 3-4 boeken besproken worden. Boeken worden door de deelnemers aangeschaft. Er is nog plaats voor enkele nieuwe lezers. Agenda en gekozen boeken zijn te vinden op de [Boekworc pagina](#) op de website. Boekworc gaat ook de gelegenheid geven aan NEDWORC leden, die bezig zijn met een publicatie van hun boek, om een netwerk- of thema-avond over dat boek te organiseren.

ANNEX 1

ACTIVITEITEN OVERZICHT 2018-2019

2018

12.04	Netwerkvond SDGs en Design Thinking
08.05	LCOO Best Practices in zelf-organisatie - bottum-up verandering
15.05	Netwerkvond One Health
22.05	Boekworc Wereldwijde ongelijkheid, welvaart in de 21e eeuw'
29.05	Netwerkdag met Workshops en ALV Workshops Theory of Change; Startersgroep; LinkedIn & Social media; Klimaatadaptatie & SDGs
25.06	WAQ middag EU Framework contracten
26.06	Netwerkvond Armoedebestrijding? Dat kan efficiënter!
12.09	Discussiemiddag 'Strijd rond de Grote Meren' met Jan Pronk
01.10	WAQ Brainstorm vergadering
11.10	LCOO Zelforganisatie en de rol van de facilitator
16.10	Boekworc 'Directorate S - The C.I.A. and America's Secret Wars in Afghanistan and Pakistan, 2001-2016'
30.10	LCE Communicating Evidence - 'facts are facts'



21.11 Gendergroep | Gender&Natuurbescherming
- mag je 'gender' eisen stellen bij
projectfinanciering?

11.12 Boekworc | 'Fixing Failed States -
A Framework for Rebuilding a Fractured
World'

20.12 LCOO | Complexiteit

2019

08.01 Nieuwjaars Netwerkdag met:
Workshops | Participatief drama; SDGs in
Aziatische berggebieden; Onderhandelen;
Startersmiddag
Thema-avond | Mondiaal basisinkomen

21.01 Netwerkavond | BHOS Beleidsnota
'Investeren in perspectief'

24.01 NWW Broodfonds bijeenkomst

31.01 Startersgroep | Quality Consultancies -
zelf-assessment tool

12.02 Boekworc | 'Asian Tigers, African Lions -
Comparing the Development Performance
of Southeast Asia and Africa'

13.02 LC Fragiele staten: Startbijeenkomst

18.02 Startersgroep: Ondernemingsplan

18.02 LCE | Leren van Evalueren - Bewegen tussen
belangen

22.02 WEP Brainstorm middag



NEDWORC Association

networking in development cooperation

NEDWORC Association - Code of Conduct

NEDWORC Association is an organisation of professionals in the field of International Cooperation (Sustainable Development, Relief & Rehabilitation). The Association offers its members a forum for the exchange of information and practical experiences to raise their level of expertise and keep abreast of the latest developments in the field. The Association also offers information-services related to work and contract issues.

Membership of the NEDWORC Association implies endorsement of the following Code of Conduct, meaning members are committed to respect their fellow members, and be both professional and impartial when carrying out assignments with respect to:

- the contracting party of the NEDWORC-member (referred to as his/her 'client');
- the client's partners & stakeholders and participants in their programmes (referred to as the 'client's customers').

CODE OF CONDUCT¹

Members of the NEDWORC Association shall:

1. Respect fellow members

- irrespective of age, sex/sexual orientation, gender/gender identity and professional experience;
- welcoming all members, allowing them to feel comfortable being part of the Association;
- acknowledging that all members and their diversities in all respects add value to learning and to the NEDWORC Association;
- supporting knowledge sharing for strengthening members' learning experiences;
- being constructive with new knowledge obtained to improve outputs and outcomes in support of international development or otherwise;
- report misconduct to the Board or person of confidence as appointed by the Association;

In carrying out any assignment, the members shall:

2. Act professionally

- aspire to the utmost professionalism;
- aim for objectivity, completeness and openness in reporting on the successes and failures of a project's activities;
- cooperate with other professionals when the implementation of an assignment so requires;
- acknowledge all contributions of other organizations and persons to the success of the activities reported and/or undertaken;
- inform the client promptly and correctly as to any barriers, inconsistencies or limitations to successfully completing an assignment;
- be frank and open regarding their own qualities and limitations;
- take their personal, their client's and their client's customers safety into careful consideration.

¹ Corresponding sanctions imposed are explained in the internal regulations

3. Act with integrity

- implement their work with utmost integrity, transparency, respect and care;
- ensure that all confidential information obtained within the scope of an assignment is handled correctly, with confidentiality and in line with contractual agreements;
- refrain from behaviour that might harm the prestige of NEDWORC Association-members and other associated professionals;
- be accountable to the client as well as the client's customers;
- actively avoid any conflict of interest, related to simultaneous assignments/clients or to their own interest;
- report evidence or allegations of corruption, power abuse or fraud in current procedures within a client's organisation.

4. Sexual harassment and misconduct

Members commit to:

- refrain from committing any form of sexual harassment, gender-based violence or other form of power abuse to anyone of any age under any circumstances or demanding free services from anyone, (clientele of relief or development programmes, community members, staff of clients, client's partners and stakeholders, fellow consultants, etc.)
- refrain from engaging in sexual relationships with
 - Minors/underage persons
 - Any person in a vulnerable and/or dependent position

5. Respect the client's customers

- be aware of the members' role as an intermediary in a developmental process;
- aspire to promote/benefit the interests of the assignment client's customers, while paying due attention to gender and other existing in-equalities and fully supporting gender justice and equality;
- respect local culture and customs, but not support or endorse (cultural) harmful practices; support the dignity of all; refrain from any discrimination in terms of class, age, sex, sexual orientation, gender identity, HIV-status, disability, ethnicity and other diversities, and from misuse of power; and at all times respect all fundamental human rights as formulated in the UN charter and subsequent protocols like Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW).

6. Stimulate sustainability

- promote social, financial and environmental sustainability;
 - contribute to (local) capacity development of both client's partners, stakeholders and customers within the scope of the assignment to guarantee the sustainability of the intervention.
-
-