

## **NEDWORC Thema-avond 'Fragility en Conflict' en de betekenis voor ons werk'** woensdag 29 mei 2019 | Kargadoor, Utrecht

### **Plenair: ideeën en voorstellen voor verdere aandacht in Nedworc**

- \* Hoe leren we van elkaar?
  - \* ervaring in verschillende sectoren: technisch/rechten/planning/perspectief.
  - \* analyseren van lokale context w.b. (gender) injustice en conflict voor de technici onder ons en omgekeerd.
  - \* niveau van opereren (lokaal en nationaal bv) bepaalt kennisbehoefte.
  
- \* Hoe kunnen we van te voren inschatten of we een positieve invloed kunnen hebben, een verschil kunnen maken?
  - \* welke ruimte hebben we? Wat zijn dilemma's (bv inkomen, opbouwen portefeuille)
  - \* hoe wordt een programma waarbinnen we opereren onderbouwd en wat betekent dat? voorbeeld van programma's die migratie moeten tegengaan roept de ethische vraag op over anti—migratie.
  - \* informatie op een andere manier gebruiken
  - \* strategische allianties zoeken/aangaan. Wie kan wat zeggen bv.
  - \* beïnvloeden van eisen en voorwaarden van het programma (bij programma ontwikkeling)
  
- \* Uitwisselen rond concrete thema's:
  - \* uitwisselen van ervaringen rond concrete oplossingen zoals geld overmaken en omgaan met corruptie
  - \* verzekeringen / wie is verantwoordelijke?
  - \* welke norm stel je bij veiligheid?
  - \* bij het uitvoeren van een opdracht afvragen '*op wiens kompas vaar je*'? (bron van informatie, met wie spreek je, ...)
  
- \* Hoe kunnen we uit ons eigen kader breken? Hoe kunnen we een breder kader creëren samen? Kan thema Fragility daarvoor een nieuw kader bieden?
  
- \* Peer review / kritisch meekijken / Nedworc's Code of Conduct als richtlijn.