



## VOORWOORD

De wereldwijde uitbraak van het coronavirus begin dit jaar heeft ons allemaal nog steeds in zijn greep. We hopen dat iedereen het naar omstandigheden goed maakt en leven mee met hen die hierdoor hard worden getroffen. Velen van jullie hebben misschien het geluk dat jullie werk of opdrachten gewoon doorgaan, of hebben juist nú door deze coronacrisis werk of opdrachten. Aan de andere kant weten we ook dat er velen hun opdrachten hebben zien wegvallen of dat deze on-hold zijn gezet. Met als gevolg het verlies van inkomsten. Hopelijk hebben diegenen wel de TOZO-aanvraag ingediend bij de gemeente en deze ook ontvangen. Ook al is dit natuurlijk maar een schrale troost.

Ik wil dan ook aan allen die in deze situatie verkeren aangeven dat ik met jullie meeleef en laten we hopen dat er snel betere tijden aanbreken en we ons weer vrijer mogen bewegen, en dat beperkende maatregelen worden opgeheven, zowel hier in Nederland als ook wereldwijd. Maar hoe zal dit gaan in de landen om ons heen en ook al die landen waarnaar we gewend zijn te reizen in verband met ons werk en onze opdrachten? Kan dat straks nog op dezelfde manier als in de pre-COVID-19, of wordt het heel anders? Wat gaat of kan dit voor ons werk gaan betekenen? De eerste blog die

recentelijk van gestart is gegaan, gaat over de problematiek rond het coronavirus en de mogelijke impact op ontwikkelingssamenwerking en ons werk hierin. Ik zie dit platform als een mooie gelegenheid om hierover te discussiëren in een tijd dat netwerkvondingen en andere face-to-face bijeenkomsten niet kunnen plaatsvinden.

Dit heeft ons als NEDWORC er ook toe gedwongen om anders te kijken naar het organiseren en houden van netwerk en themabijeenkomsten. We zullen veel meer digitaal gaan, net als zoveel andere organisatie die nu allemaal vergaderingen digitaal houden, maar ook webinars en trainingen digitaal aanbieden. Het nieuwe jaarplan, gebaseerd op het online heidag-traject gaat hier duidelijk op in. Het voordeel van online bijeenkomsten biedt tevens mogelijkheden voor die leden die vanwege verblijf in andere landen veel van onze bijeenkomsten moesten missen in het verleden, en nu makkelijk kunnen aanschuiven, of zelfs een avond of onderwerp kunnen delen met anderen.

Om deze reden ook hebben wij ook besloten de ALV dit jaar online te houden en beraden wij ons op andere mogelijkheden en alternatieven voor andere evenementen dit najaar.

Christine Verheijden, voorzitter

---

## JAARVERSLAG 2019-2020

- 1 | Jaarverslag bestuur
- 2 | WAQ Acquisitie ondersteuning
- 3 | WEP Professionalisering
- 4 | WIS Internationale samenwerking
- Thema's en groepen
- 5 | Boekworc
- 6 | Fragiele Staten

- 7 | Gender
- 8 | LCE Learning Community Evaluatie
- 9 | NWW Broodfonds
- 10 | Partos Digital Journey
- 11 | SDG werkgroep
- 12 | Startersgroep
- Annex - Jaaroverzicht activiteiten 2019-2020
- Annex - Code of Conduct

## 1 | JAARVERSLAG BESTUUR

Het bestuur heeft drie specifieke initiatieven op zich genomen.

- **Een vervolgbijeenkomst over het nieuwe beleid** van minister Kaag over internationale handel en ontwikkelingssamenwerking. De bijeenkomst heeft in november 2019 plaatsgevonden in Utrecht. Isabel Diks, GroenLinks BHOS-woordvoerder in de Tweede Kamer, ging met ons in discussie over het BHOS-beleid, daarbij ingaande op wat en hoe GL wil bereiken vanuit de oppositie op de vele die te stellen zijn bij het huidige beleid en de keuzes die daarin gemaakt zijn. Een verslag van deze avond Notities en statements uit de discussie is terug te vinden op de website.

- **De geactualiseerde Code of Conduct** beter onder de aandacht brengen onder de leden van de vereniging. Hiervoor zijn twee activiteiten ontwikkeld, te weten de ontwikkeling van een infographic over de CoC en een workshop met het Dilemmax integriteitsspel tijdens de NY bijeenkomst

- **Het opstarten van een discussie blog** over actuele onderwerpen en persoonlijke belevingen. Paul Hassing en Albertien van der Veen zijn de moderators. De eerste blog is gestart op 8 april 2020 met een actueel thema in deze periode *"Corona virus en de uitdagingen voor ontwikkelingssamenwerking"*.

Het bestuur zal de ALV ter goedkeuring voorleggen het jaarplan, financieel verslag en begroting, inclusief het kascie verslag en de privacyverklaring (hamerstuk). Beide stukken zullen separaat worden toegezonden.

### Bestuur 2019-2020 en 2020-2021

- Christine Verheijden, voorzitter
- Albertien van der Veen, secretaris
- Quirin Laumans, penningmeester (tot juni 2020)
- Foluke Quist-Wessel, alg. bestuurslid
- Marion Eeckhout, alg. bestuurslid (sinds jan.2020)
- Hans Wormgoor, penningmeester (vanaf juni 2020)

Marion Eeckhout is toegetreden tot het bestuur na de goedkeuring in de verkorte ALV in januari 2020. Quirin Laumans is uittredend. Hans Wormgoor heeft zich beschikbaar gesteld om zijn functie van Penningmeester

over te nemen. Zijn kandidatuur zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de ALV.

**ALV en Netwerkdag mei 2019** - Traditiegetrouw heeft een Netwerkdag plaatsgevonden in combinatie met de jaarlijkse ledenvergadering in mei. De middag bestond uit een aantal workshops waar leden zich voor konden inschrijven. Er was keuze tussen een workshop verzorgd door de studiegroep Fragiele Staten en door de werkgroep SDG's. Aansluitend was er tijd voor netwerken met soep & brood en de ALV die werd afgesloten met een netwerkborrel. Zie de website voor verdere informatie.

**Nieuwjaarsbijeenkomst 2020** - In tegenstelling tot andere jaren had het bestuur de nieuwjaarsbijeenkomst georganiseerd. De reden hiervoor was om de geüpdate **Code of Conduct** (CoC) op een speelse manier nogmaals onder de aandacht van de leden te brengen, via een workshop met het **Dilemmax-spel**, een integriteitsspel over dilemma's binnen je werk en in je opdrachten. Aansluitend werd de nieuwe infographic van de Code of Conduct uitgedeeld aan leden aanwezig

Uiteraard werd voorafgaand aan deze workshop de **Startersmiddag** voor nieuwe leden en (her)starters georganiseerd, met de oprichting van Startersgroep 2020.

**Het avondprogramma** bestond verder uit een korte ALV, waarin Marion Eeckhout officieel toetrad tot het bestuur. En vervolgens een inspirerende presentatie door Thom van de Burgt met als thema **Moneyland, corruptie en witwassen**, een van de boeken die door Boekworc besproken zijn Een volledig overzicht van deze bijeenkomst is te vinden op de website Nieuwjaars Netwerkdag 2020

**Leden** - De Vereniging heeft ca. 350 leden (maart 2020). Vorig jaar waren er 17 nieuwe leden. Het ledenaantal is iets teruggelopen, vnl door leden die niet meer in de OS/IS sector werken

### Digitale netwerken en social media

**Ledenforum** is onze interactieve mailinglijst voor nieuws, activiteiten en vragen, zowel vanuit het bestuur als door

leden zelf. Leden ontvangen deze automatisch, tenzij ze zich daarvoor uitschrijven. Vacatures worden gedeeld via de [Vacature Alert](#) mailinglijst

**Website en blog** - De website is ons visitekaartje en een platform voor kennisuitwisseling. Hierop geven we ook aan wie we zijn, wat we doen en worden onze activiteiten met bijbehorende verslagen geüpload. Via de ledensite kunnen alle leden hun profiel invullen en beheren. Verder zijn we hierop kortgeleden gestart met

een discussie blog, die door Paul Hassing en Albertien van der Veen gemodereerd wordt.

**LinkedIn** - De Vereniging NEDWORC heeft een [LinkedIn pagina](#) waarop regelmatig activiteiten gedeeld worden

**Contact:** Bestuur, bestuur@nedworc.org

*Voor adreswijzigingen, een nieuwe login, vragen over de ledensite, mailinglijsten etc, contact het bureau, Marian Marseille, association@nedworc.org.*

---

## 2 | WAQ ACQUISITIE ONDERSTEUNING



De Werkgroep Acquisitie Ondersteuning (WAQ), ondersteunt leden die consultant zijn, of anderszins op contractbasis werken, bij hun acquisitie door:

- praktische informatie te verzamelen en te delen
- de leden beter vindbaar te maken voor opdrachtgevers
- ervaring uitwisseling tussen leden
- specifieke themagerichte bijeenkomsten

### WAQ activiteiten in 2019/2020:

**Vacature Alert:** In de periode april 2019/maart 2020 werden 110 vacature berichten gedeeld. Regelmatig stond de ToR als download op de website; die ToRs werden gemiddeld 60 maal bekeken.

*Vacatures delen: Kom jij vacatures/opdrachten tegen waar je zelf niets mee doet, maar die interessant kunnen zijn voor andere NEDWORC-leden? graag doorsturen naar het bureau tbv Vacature Alert, via [association@nedworc.org](mailto:association@nedworc.org).*

**Profielendatabase:** ca 120 NEDWORC-leden hebben een profiel compleet met CV in de profielendatabase, anderen hebben hun CV (nog) niet toegevoegd. Denk er aan om je profiel jaarlijks bij te werken en ook aan te geven aan welke SDG's je werkt. Hoe groter de expertdatabase, hoe interessanter we zijn voor potentiële opdrachtgevers. Ook leden gebruiken de

database, bijvoorbeeld om mede-leden te vinden om samen in te schrijven op opdrachten.

**WAQ groeidocumenten** over onderwerpen als: [belastingzaken](#), [sociale verzekeringen](#), [contracten en onderhandelen](#), [statement of exclusivity and availability](#), [tips voor een CV in EU-format](#) zijn te vinden op de ledensite, achter de login. De documenten zijn in april 2020 geactualiseerd door Alexander Mueller mmv enkele NEDWORC-leden.

**Visitekaartjes:** Het visitekaartje heeft een metamorfose ondergaan met een nieuw ontwerp in maart 2020. Diverse leden hebben het nieuwe kaartje al besteld. Ook het nieuwe visitekaartje gebruiken? Zie het bestelformulier op de ledensite; bestelrondes worden op het Ledenforum aangekondigd.

**Broodfonds:** NEDWORC-leden kunnen deelnemen in het NWW Broodfonds, de AOV-voorziening voor zzp-ers. Ons Broodfonds heeft nu 44 deelnemers, een solide basis. Er is nog plaats voor enkele nieuwe deelnemers; zie hst 9.

**WAQ bijeenkomsten** - Door tijdgebrek zijn WAQ bijeenkomsten, waaronder een middag over proposals schrijven, dit jaar niet gerealiseerd. Voor dit jaar maken we nieuwe plannen, en gedurende het heidagtraject zijn er voor de WAQ verschillende activiteiten uitgezet voor de komende drie jaar; zie ook het Jaarplan op de ledensite.

Heb jij ook een idee voor een WAQ-activiteit en/of wil je een bijeenkomst organiseren, neem dan contact op met Foluke Quist-Wessel, foluke.quist@gmail.com

**WAQ-leden:** Anja Wolsky, Joost Verwilghen, Carl Jansen, en Alexander Mueller (groeidocumenten); mmv Foluke Quist-Wessel (bestuur) en Marian Marseille (bureau)

### 3 | WEP PROFESSIONALISERING

De Werkgroep Professionalisering (WEP) organiseert en initieert diverse activiteiten voor NEDWORC-leden tbv leren en kennis delen.



#### Workshops en LC-bijeenkomsten:

**april 2019** - Workshop: Data visualisatie, door Johannes von Engelhardt en Rina Teeuwen

**mei 2019** - LCOO: 'Samenwerking faciliteren - tips, tricks en tools'

**juni 2019** - LCE en LCOO: 'Impactgericht werken en de nieuwe Impactwijzer'

**okt 2019** - LCE: 'Evaluatie dilemma - Ruwe data delen?'

**dec 2019** - LCE: 'Narrative Assessment'

**feb 2020** - Startersgroep: Workshop 'Focus mbv de Quality Consultancies zelf-assessment tool'

Voor informatie, terugblik en presentaties, zie [WEP Professionalisering](#) en [NEDWORC activiteiten](#)

**Contact** Marjo Vervoorn, marjo.vervoorn@outlook.com

**Learning Communities Evaluatie (LCE) en Organisatie Ontwikkeling (LCOO)** zijn groepen waarin kennis en ervaring gedeeld wordt. Voor LCE, zie hst 8.

**Quality Consultancies:** een tool ontwikkeld voor NEDWORC-leden tbv zelf-assessment. De tool is beschikbaar voor NEDWORC-leden, via de ledensite. Mbv de handleiding kan de QC-tool ook thuis gebruikt worden, zonder workshop. De QC-tool wordt jaarlijks gedeeld met de Startersgroep in een workshop olv Hilde van Hulst.

### 4 | WIS INTERNATIONALE SAMENWERKING

Diverse thema's uit de sector zijn uitgelicht tijdens netwerkvondens en themamiddagen:

**mei 2019** - Netwerkvond 'Veiligheidsvraagstuk in West-Afrika en Noodhulpbeleid in Oost-Afrika'; mmv Roel Bosma, Aart van der Heide, Johan te Velde en Paul Hassing

**mei 2019** - Netwerkvond 'Fragility en Conflict' en de betekenis voor ons werk, door de werkgroep Fragiele Staten; mmv Jan Reynders, Liesbeth van der Hoogte en Ludo Alcorta (Wg FS); en Lotje de Vries (WUR)



**juli 2019** - Netwerkvond 'Verborgen Impact'; mmv Martin Ossewaarde

**sept 2019** - Netwerkvond 'Kan Sub-Sahara Afrika 4 miljard mensen voeden in 2100?'; mmv Bert Meertens

**okt 2019** - Netwerkvond 'SDG4 - Ensure Inclusive Quality Education for All' door de SDG-werkgroep; mmv Martin Ossewaarde (SDG-werkgroep) en Rogier van 't Rood

**okt 2019** - Themamiddag Kaap Verdië; mmv Aart van der Heide

**nov 2019** - Netwerkvond BHOS-beleid; mmv Isabelle Diks (Groen Links) en Paul Hassing

**dec 2019** - Themamiddag Zimbabwe; mmv Renaat van Rompaey

dec 2019 - Netwerkvond 'Regionaal Waterbeheer in Lesotho en Egypte'; mmv Sjaak de Boer en Alexander Mueller

jan 2020 - Thema-avond 'Moneyland, corruptie en witwassen' tijdens de Nieuwjaars Netwerkdag; mmv Thom van de Burgt (Boekworc)

jan 2020 - Netwerkvond 'Economische groei en WASH, met cases uit Tanzania, Laos en Venezuela'; mmv Thea Bongertman en Hugo Oosterkamp



Voor terugblik en presentaties, zie [NEDWORC activiteiten](#)

Netwerkbijeenkomsten zijn in de Kargadoor, Utrecht (op loopafstand van Utrecht CS) als vast locatie. Nav de corona beperkingen gaan zullen we veel online gaan doen. Netwerkbijeenkomsten zijn gratis toegankelijk voor NEDWORC-leden en anderen, iedereen is welkom.

*Suggestie voor een thema?*  
[Contact.association@nedworc.org](mailto:Contact.association@nedworc.org)

## 5 | BOEKWORC

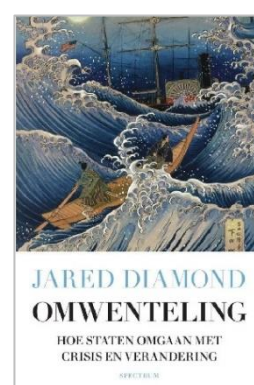
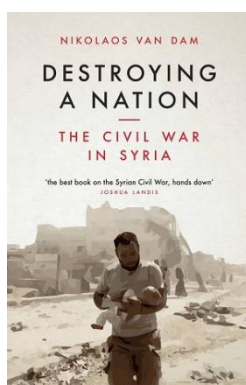
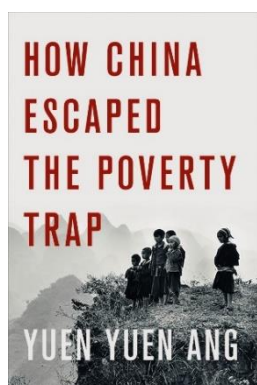
Boekworc is een groep die analytische boeken over actuele thema's leest en bespreekt, met een vaste deelnemersgroep. Nieuwe deelnemers zijn welkom. Leden organiseren bij toerbeurt een bijeenkomst, in hun kantoor of huiskamer. Diverse boeken werden al besproken sinds de start in 2011. Dit jaar waren dat de onderstaande vijf boeken. Zie [Boekworc](#) en de verslagen op de ledensite.

*Nikolaos van Dams 'Destroying a Nation' heeft mij een belangrijk inzicht nagelaten: het onschatbare belang van compromisbereidheid in een samenleving. Praktisch alle politieke protagonisten in het Syrische drama gaan, om hun doelen te bereiken, voor de volle honderd procent. Concessies doen aan hun tegenstander wordt door henzelf en het publiek als onvergefelijke zwakheid beschouwd. De onontkoombare consequentie is dat*

*politieke doelen alleen bereikt kunnen worden door de tegenstander te vernietigen, fysiek of mentaal - Erik*

*'Omwenteling – hoe staten omgaan met crisis en verandering' - Diamond geeft een gedetailleerde beschouwing over 7 landen die een crisis beleefden. Hoe zijn ze daarmee omgegaan en wat was het resultaat? Hij gebruikt een meetlat van 12 algemene criteria van crisisbeheersing om tot een oordeel te komen. Ik vond het een leuke oefening die een inzicht geeft in de effecten van o.a. het Indonesische crisisjaar onder Soekarno, de wederopbouw van Duitsland, en ook: de crisis van de democratie in de Verenigde Staten - Joke*

*Voor het inzicht in hoe China zich uit de armoede heeft gehaald heeft me zeer gefascineerd. Dat deze methode niet altijd stookt met onze principes is ontegenzeggelijk waar. Ook hoe landen omgaan met crises geeft stof tot nadenken. Heel verrijkend. - Margo*



## 6 | FRAGIELE STATEN

Een oproep door Henk van Apeldoorn tijdens de Nieuwjaars Netwerkdag 2019 bracht een tiental NEDWORC leden bij elkaar rond het (jaar)thema 'Fragiele staten'. Het doel werd geformuleerd als: Het versterken van kennis en capaciteiten van onszelf en andere NEDWORC leden tav het thema 'Fragiele staten'.

De Fragility groep is een aantal keren bij elkaar gekomen en het bleek al snel dat er verschillende ideeën en interpretaties bestaan van de term 'Fragile States'. We hebben gekeken naar specifiek sectorale thema's in fragile contexten en literatuur daarover gedeeld.

Op 28 mei is een **thema-avond** georganiseerd door Ludo Alcorta en Liesbeth van der Hoogte, met als titel: 'Fragility and conflict' en de betekenis voor ons werk.

Als voorbereiding werd een **middag-sessie** en een **korte survey** georganiseerd om een idee te hebben hoe NEDWORC leden 'fragility' in de praktijk definiëren en hoe het ons werk wel/niet beïnvloedt. Belangrijke elementen daarin:

### *Elementen van 'Fragiele staten'*

- Landen met zwakke overheden, zwak bestuur
- Landen in, tijdens, of na conflicten
- Onduidelijk of geen beleid, weinig democratie
- Burgers op de laatste plaats



De thema-avond was echter niet bedoeld voor theoretische scherpslijperij, maar voor het uitwisselen van ideeën en ervaringen, en delen van de dilemma's die we in onze praktijk tegenkomen.

**Hoe kunnen we de invloed van lokale factoren onderzoeken, en analyseren hoe die factoren een specifiek programma beïnvloeden? Welke rol kun je hebben als je als externe consulent betrokken bent?**

Na 3 korte inleidingen volgden 3 rondes waarin we ideeën uitwisselden over deze thema's:

- **Concept en definities**, door Lotje de Vries
- **Werken in een fragiele en conflict context**, door Jan Reynders
- **Genderongelijkheid en andere vormen van onrecht in fragiele en conflict context**, door Liesbeth van der Hoogte

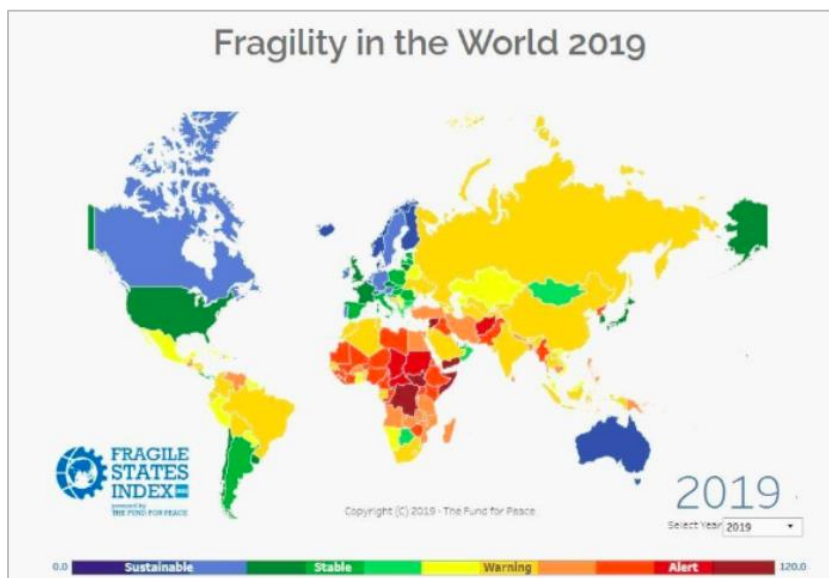
Enkele terugkerende issues van de verschillende tafels (zonder volledigheid te pretenderen):

- **De term is diffuus**, abstract en kan op verschillende manieren politiek worden ingezet
- **Belangrijke onderliggende vragen** spelen rond machtsverhoudingen, internationale rol en invloed en nationale verscheidenheid.
- **In een context van conflicterende belangen en ongelijke machtsverhoudingen** is het voor consultants belangrijk om je rol als consulent te bevragen en onafhankelijk te blijven.

- Binnen NEDWORC is het belangrijk om te **blijven uitwisselen en van elkaar leren**, onder andere tav genderanalyse en conflict

- **Voor consultants** is uitwisseling over rol en onderhandelingspositie belangrijk, hoe je als onafhankelijke persoon positieve invloed kunt hebben.

**Contact en informatie:** Liesbeth van der Hoogte, liesbeth.van.der.hoogte@gmail.com, Linda Janmaat, lindajanmaat@hotmail.com, en Henk van Apeldoorn, henk.wajir@gmail.com



---

## 7 | GENDER

Gender is een van de belangrijke thema's binnen de vereniging. Jan Reynders, reynders.jan@net.hcc.nl is contactpersoon voor vragen, suggesties en als je iets wilt organiseren.



*'De toename van GBV/domestic violence en geweld tegen kinderen als gevolg van Covid-19 is nu al op veel plaatsen in de wereld zichtbaar. Als er straks nog meer banen verloren gaan, en goederen stromen en markten veranderen, zal dat overal ter wereld ook in conservatief gender gedrag en geweld vertaald worden.'*  
- Jan Reynders, gender expert

Zie [Nedworc.org](http://Nedworc.org) | [Gender](#) voor voorgaande activiteiten.

---

## 8 | LCE - LEARNING COMMUNITY EVALUATIE

De Learning Community Evaluatie (LCE) telt ongeveer 28 leden, waarvan een min of meer vaste kern van 10 aan de bijeenkomsten



deelneemt. Zij vinden altijd plaats op een werkdag in de middag, in de Kargadoor, Utrecht. Vooraf krijgen de leden vaak relevante literatuur toegestuurd en de aanwezigen ontvangen een powerpoint die presentatoren tijdens de bijeenkomst gebruikten. De sessies roepen altijd interessante interacties op tussen de aanwezigen en inzichten in een scala van onderwerpen. Dit verenigingsjaar waren dat er drie bijeenkomsten, georganiseerd door Erica Wortel en Verona Groverman, beiden trekkers van de LCE.

**Impactgericht werken** - Op 27 juni 2019 verzorgden Erica Wortel en Verona Groverman een gezamenlijke bijeenkomst met de LCE, de Learning Community Organisatie Ontwikkeling (LCOO) en de Werkgroep Acquisitie (WAQ) over 'Impactgericht' werken. Erica en Verona deelden hun ervaringen over het Impact Event 2019 waaraan ze deelnamen (georganiseerd door Partos en Goede doelen NL, zie [Impact Challenge](#)). Tijdens dat event werden nieuwe inzichten gedeeld over het leren over impact en uitdagingen besproken waar de sector en organisaties voor staan.

Duidelijk was dat impact gericht werken centraal staat bij een aantal Nederlandse organisaties. Planning, Monitoring & Evaluatie zijn en blijven voor veel

organisaties lastige onderwerpen waar ze graag ondersteuning bij zouden willen hebben. Verder is er in opdracht van Partos en Goede Doelen NL de Impactwijzer ([www.impactwijzer.nl](http://www.impactwijzer.nl)) ontwikkeld met allerlei tools om binnen/met organisaties aan

impact te werken. In de LCE-bijeenkomst werden de volgende punten besproken:

- **De Impact challenge en de Impactwijzer**; waarom de focus op impact gericht werken en welke implicaties heeft dit?
- **Hoe zouden we - Nederlandse - organisaties** kunnen ondersteunen met onze IS expertise en ervaringen? Welke ervaringen hebben NEDWORC-leden op dit terrein en wat kunnen we daarvan leren.
- **Hoe kunnen we als NEDWORC-leden** beter in beeld komen bij NL organisaties? We hebben gevraagd of de Werkgroep Acquisitie hierover mee wil denken.

**Sharing Raw Data** - Op woensdag 16 oktober 2019 vond een tweede LCE-bijeenkomst plaats naar aanleiding van de discussie die Jan Reijnders en Lise Paaskesen binnen NEDWORC en Pelican aangezwengeld hadden over Sharing Raw Data met opdrachtgevers. Jan en Lise gingen in op:

- **Verschillende aspecten van privacy**, garanderen van anonimiteit (anonimiseren van kwalitatieve en kwantitatieve data), safety aspects en vertrouwelijkheid van gegevens.
- **Wat zijn de AVG richtlijnen** om zorgvuldig met data om te gaan?

- **Hoe kijken we vanuit onze professionaliteit** naar data verzamelen en delen; wat zouden onze belangrijkste principes moeten zijn en hoe geven we daar in de praktijk handen en voeten aan?

- **Hoe om te gaan met een verzoek** vanuit de opdrachtgever om raw data te delen?

Artikelen die onder meer over dit thema gaan zijn: [‘Negotiating Data Management with the National Science Foundation Transparency and Ethics in Research Relationships’](#) en [‘inspiringimpact.org | Research Ethics and Data Protection’](#).

**Narrative Assessment** - Tegen het eind van het jaar, op 3 december presenteerden Margit van Wessel (WUR) en Wenny Ho (Hivos) een methodologie om advocacy te

monitoren en te evalueren. Die methodologie hebben zij in 2018 ontwikkeld, zie [publicaties.demo.colophon.cc | Narrative Assessment](#). Deze is bedoeld om organisaties te laten zien wat advocates doen, welke aanpakken kunnen worden gehanteerd en wat uitdagingen zijn om resultaten te behalen en deze zichtbaar te maken. De methodologie en Margit’s en Wenny’s ervaringen met het gebruik ervan leidden tot een interessant discussie en inzichten.

**LCE plannen** - Het komend verenigingsjaar gaat de LCE haar opzet veranderen: door (twee) netwerkvondingen wil de LCE haar bereik binnen de vereniging verbreden en discussies over actuele en relevante onderwerpen over M&E stimuleren.

## 9 | NWW-Broodfonds

**Het NWW-Broodfonds** is voor en door leden van de Vereniging NEDWORC, Vereniging Waterforce en coöperatie WaterFocus. Sinds 2018 heeft ook Ruimteschepper zich bij het NWW Broodfonds aangesloten.

**Achtergrond - Een broodfonds** is een groep personen met een gedeelde professionele achtergrond, georganiseerd als ‘schenkring’, die een alternatief is voor, of aanvulling op, een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Het principe is dat een lid bij langdurige ziekte een maandelijks bedrag geschonken krijgt van de overige leden. Een broodfonds is kleinschalig, zodat de leden elkaar persoonlijk kennen. **Het broodfondsconcept** is ontwikkeld door de BroodfondsMakers. Zij beheren de financiën van alle aangesloten broodfondsen (nu 583 groepen), zie [www.broodfonds.nl](#)

De leden van het NWW Broodfonds komen twee keer per jaar bij elkaar, meestal in combinatie met een andere activiteit.

**Gedurende het jaar 2019 is het aantal leden van 28 gegroeid naar 42 per 1 januari 2020. Dit aantal is verder**



**gegroeid naar 44 deelnemers.** Dit betekent dat het broodfonds zich kon aansluiten bij de Alliantie van Broodfondsen. De idee achter deze alliantie is dat broodfondsen elkaar

kunnen ondersteunen, mocht dat nodig zijn. Vrij vertaald zou je kunnen zeggen dat de Alliantie “het broodfonds der broodfondsen” is. Sinds de oprichting is er in het NWW Broodfonds nog geen enkele ziekmelding geweest.

**Vanwege de Coronacrisis** hebben de BroodfondsMakers toegestaan dat het mogelijk is om de maandelijkse bijdrage gedurende drie maanden op te schorten. Tot op heden heeft nog niemand hier gebruik van gemaakt.

**Bestuur van het NWW-Broodfonds** bestaat uit 5 bestuursleden: Bert ten Brinke (voorzitter), Aiso Vos (secretaris), Alexander Mueller (penningmeester), Berend ten Brinke en Rikje van de Weerd (beiden algemeen bestuurslid).

**Meedoen? Er is nog ruimte voor enkele extra deelnemers.** Download de flyer via de NEDWORC site of kijk op [www.broodfonds.nl](#). Informatie en aanmelden: contact Aiso Vos, secretaris, [aisovos@gmail.com](mailto:aisovos@gmail.com)



## 10 | Partos Digital Journey



In maart 2020 is het innovatietraject 'Digital Journey' van Spindle/Partos van start gegaan. Als vereniging zijn we lid van Partos, en Lise Paaskesen is als NEDWORC-lid actief in dit Spindle traject. Het doel van het traject is om samen met andere Partos-organisaties oplossingen te zoeken voor digitale uitdagingen.

In februari was de kennismakingsbijeenkomst, waarin ook werd besproken wat de gedeelde noden zijn. Daarna zijn groepen gevormd om gezamenlijk naar oplossingen te zoeken en in april zijn die uitdagingen gedeeld met externen die de groepen mogelijk kunnen helpen.

Uitdagingen waar een digitale oplossing voor wordt gezocht zijn o.a. het bouwen van een online community voor mensen met een beperking, een marktplaats voor digitale oplossingen, effectieve partnerships tussen Noord en Zuid, en een effectief en duurzaam platform om kennis te delen. Lise is betrokken in deze laatste werkgroep.

**Contact** Lise Paaskesen, [mail@liseconsultancy.nl](mailto:mail@liseconsultancy.nl) en Christine Verheijden, [christineverheijden@gmail.com](mailto:christineverheijden@gmail.com)

*Goed om te weten: als NEDWORC-lid kun je tegen leden-tarief deelnemen aan Partos activiteiten. Meer weten? Contact [association@nedworc.org](mailto:association@nedworc.org)*

## 11 | SDG werkgroep

### SDG-balans opmaken en blik vooruit! -

Route 2030: Ligt Nederland op koers om de SDG's te halen? De Monitor Brede Welvaart wordt tegenwoordig uitgebreid met de SDG's en gepresenteerd ter gelegenheid van de derde woensdag in mei. Deze verantwoordingsdag in de Tweede Kamer over gevoerd beleid was uiteraard online te volgen op 20 mei 2020. Ons plan is om hierover te vertellen en het ook te relateren aan de Donut Economy van Kate Rayworth.

Terugblik op SDG-activiteiten voor NEDWORC-leden:

**SDG4 - onderwijs:** 'Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all'. We gingen tijdens een netwerkvond in oktober aan de slag met SDG4 en de sub-doelen, met voorbeelden en inspiratie om die doelen te integreren in ons werk; mmv Rogier van 't Rood over inclusiviteit (toegang tot onderwijs) en de wijze van doceren & leren als ondersteuning van veranderingsprocessen en Martin Ossewaarde over Leren voor duurzame ontwikkeling (ESD, subdoel 4.7).



### Onderwijs staat volgens velen aan de basis van duurzaam succes met de SDG's.

Allerlei aspecten en deelsectoren doen ertoe, zowel de inhoud en organisatie van het onderwijs, als de context, toegang tot onderwijs, leven-lang-leren, én onderwijs als middel en motor voor

verandering. Het werd in de Brede Monitor 2020 ook nog eens onderstreept. Zie het verslagje op de website. NEDWORC-leden zijn hier goed van doordrongen, zo lijkt het.

**SDG's en landbouw** - In mei organiseerden we een middag over landbouw en de SDG's. We keken naar de SDG's als analysekader voor coherentie, met voorbeelden van initiatieven die versterkend of juist conflicterend uitpakken voor verschillende SDG (sub)doelen.

**SDG Action Day 2019: Connecting Generations.** Diverse NEDWORC-leden hebben deelgenomen aan de SDG Action Day, die jaarlijks plaats vindt op 25 september, de verjaardag van SDG's, met een wereldwijde campagne en evenementen in meer dan 167 landen. Het ging erom de grootste uitdagingen van deze tijd te adresseren en kansen te pakken. Verschillende generaties en sectoren

kwamen bij elkaar en boden jonge koplopers een podium. Een inspirerende dag.

**Vereniging NEDWORC en de SDG's** - Wat in de Monitor Brede Welvaart 2020 gesignaleerd wordt, resoneert wel met waarnemingen van de SDG werkgroep in de verenigingsbijeenkomsten met de leden: **Er is een groeiend bewustzijn, kansen worden gezien en benut.** Minister Kaag riep op om individueel nog eens te kijken naar alle SDG's en die SDG's eruit te halen waar jij individueel een verschil kan maken. Dat kan ook best, want bij een van de vele SDG-bijeenkomsten van NEDWORC was dit onder meer de oogst:

- **Waar zien NEDWORC-leden de gevolgen van overschrijding van ecologische en sociale limieten?**

Bijvoorbeeld door verzilting van irrigatiewerken, monsoon verandering, optreden droogteperiodes.

- **Hoe heeft 'De Verborgene Impact' jouw kijk op ontwikkelingsprojecten veranderd?** Helder antwoord: bij alle projecten vragen om impact op milieu is best mogelijk.

- **Wat kan jouw kennis bijdragen aan verduurzaming van mondiale consumptie- en productieketens?** Een paar mooie: het thema 'Grond als ons natuurlijk kapitaal' en 'fair pricing' inbrengen in duurzaamheidsdiscussies.

**De SDG-expertise van NEDWORC-leden** is op de site zichtbaar gemaakt op basis van de profielen.

*'Als vereniging hebben we een brede deskundigheid in huis, waarin veel SDG's goed vertegenwoordigd zijn.'*

Andere initiatieven van de SDG werkgroep waren oa:

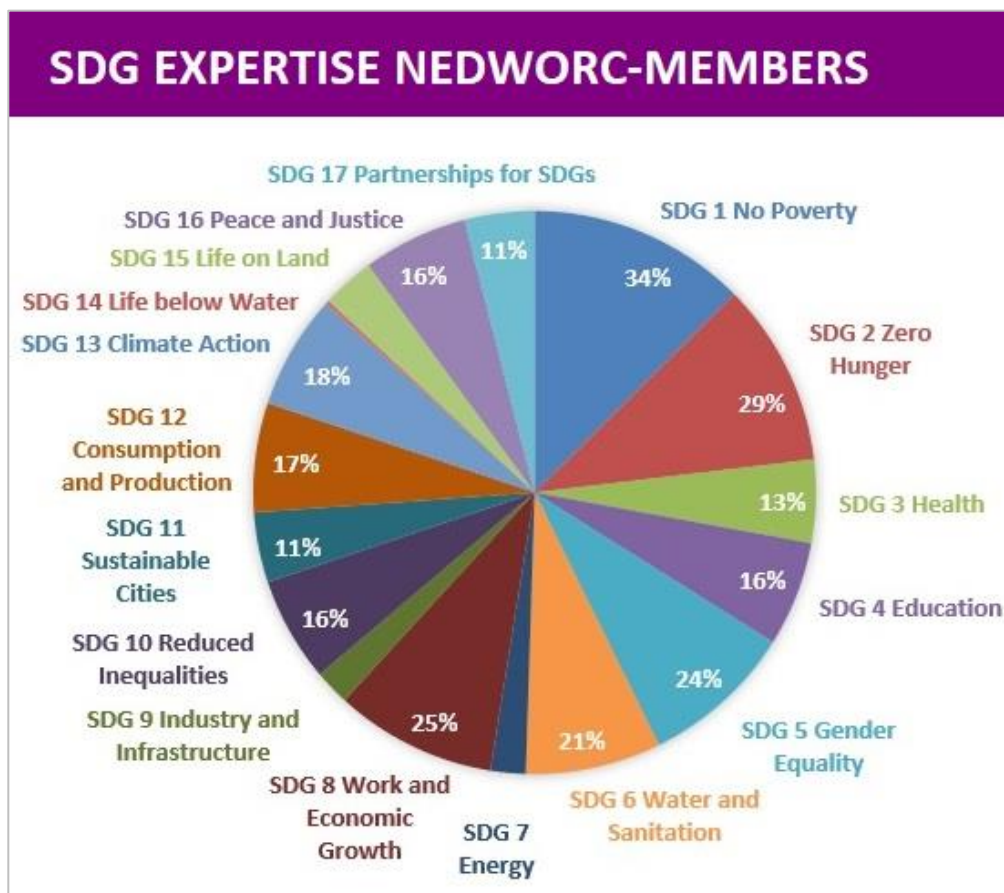
- **Bijwonen van diverse SDG-bijeenkomsten**, o.a.

de workshop SDG-IMVO van Global Compact Network.

- **Deelname aan de 2030 SDG's Game**, georganiseerd door MDF. 'De 2030 SDG's Game is een interactief kaartspel, ontwikkeld in Japan, voor 15-50 deelnemers. Tijdens het spel simuleer je de wereld tot aan 2030. Jouw keuzes beïnvloeden de wereld. Door het spelen van het spel word je je bewust van de effecten van je gedrag en hoe je (in samenwerking met anderen) bij kan dragen aan het halen van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen.' Wellicht kan dit spel ook in NEDWORC context gespeeld worden.

- **Testen van een SDG-bordspel (Global Goals)** ter voorbereiding op een mogelijke netwerk-bijeenkomst. Het verwerken van de spelvragen en conclusies zullen we komend jaar oppakken, zodat het spel gebruik kan worden om cases uit te diepen: Aan welke subdoelen is deze vraag (het meest) gerelateerd; wat kan jij persoonlijk doen; welke invloed heb jij persoonlijk; hoe kan jouw afdeling/organisatie een verschil maken?

- **Een brainstormsessie in december 2019**, leverde mooie plannen op waar we nog een hele tijd mee vooruit kunnen.



- Een van de **SDG-werkgroepleden heeft deelgenomen aan heidag-sessies** (apr/mei) met het bestuur voor de actualisering van het verenigingsbeleid.
- Een **SDG's leden-survey** in mei/juni, met vragen of, en zo ja hoe, NEDWORC-leden in hun werk of anderszins te maken hebben met de SDG's. En of NEDWORC-leden mogelijkheden hebben de SDG's in te brengen ook als er niet om gevraagd is/wordt.

**Vooruitblik** - Met de uitkomsten van de ledensurvey gaan we een netwerkvond organiseren de uitkomsten en mogelijke vervolgactiviteiten te bespreken

**SDG werkgroep** - Kees Kaffka, Anneke Wevers, Martin Ossewaarde, Willem van Weperen, mmv Foluke Quist (bestuur) en Marian Marseille (bureau)  
Zie ook [SDG werkgroep](#)

---

## 12 | Startersgroep

Elk jaar in januari wordt een Startersgroep opgericht, voor o.a. (her)starters en leden die na een lang contract terugkomen in Nederland. Het programma wordt in onderling overleg opgesteld en de organisatie van bijeenkomsten rouleert, meestal zijn er 4-6 bijeenkomsten tot aan de zomer.

**Startersgroep 2020** heeft 10 deelnemers en startte met de volgende activiteiten:

**jan 2020** - Startersmiddag tijdens de Nieuwjaars Netwerkdag

**feb 2020** - Workshop 'Focus op kwaliteit mbv de QC-tool' olv facilitator Hilde van Hulst: Wat is mijn focus? Hoe kun je de QC-tool inzetten ter ondersteuning van je werk?

**mrt 2020** - Aan de slag met visie en strategie: Hoe presenteer je jezelf (pitch, profiel) en wat is je



strategie? Bekijk je werk en aanpak eens vanuit een marketing perspectief.

**apr 2020** - Acquisitie en praktische informatie uit de WAQ-documenten, mmv Alexander Mueller

**mei 2020** - Acquisitie-strategieën:

Gebruik het QC-evaluatieformulier voor een kritische blik op je laatste opdracht. Wat ging goed, wat zou je de volgende keer anders doen? We delen ervaringen en plannen om onze acquisitie verder te verbeteren.

**juni 2020** - Tips en tricks voor succesvol netwerken

Ivm de coronabeperkingen is de Startersgroep vanaf maart via skype verdergegaan. Zie [Startersgroep](#) voor informatie en meer thema's.

**Contact Startersgroep 2020:**

Kees Kaffka, [mail@kaffka-consult.nl](mailto:mail@kaffka-consult.nl)

## ANNEX 1 | ACTIVITEITEN OVERZICHT APRIL 2019 - MAART 2020

<b>2019</b>	
<b>11.04</b>	LC Fragiele Staten   Start learning community
<b>12.04</b>	Workshop   Data visualisatie, hands-on
<b>16.04</b>	Boekworc   'How China escaped the poverty trap'
<b>02.05</b>	LCOO   Samenwerking faciliteren - tips, tricks en tools
<b>02.05</b>	Netwerkvond   Veiligheidsvraagstuk in West-Afrika en Noodhulpbeleid in Oost-Afrika
<b>21.05</b>	Netwerkdag en ALV met: Workshops   SDG's en landbouw; Fragiele en conflictsituaties: wat zijn onze verantwoordelijkheden? ALV Ledenvergadering   Netwerkbordel
<b>27.06</b>	LCOO en LCE   Impactgericht werken en de nieuwe Impactwijzer
<b>29.05</b>	Thema-avond   'Fragility en Conflict' en de betekenis voor ons werk
<b>02.07</b>	NWW Broodfonds   Deelnemers bijeenkomst
<b>02.07</b>	Boekworc   'De nieuwe wereldorde - Hoe China sluipenderwijs de macht overneemt'
<b>08.07</b>	Netwerkvond   Verborgen impact
<b>05.09</b>	Boekworc   'Destroying a nation - The Civil War in Syria'
<b>18.09</b>	Netwerkvond   Kan Sub-Sahara Afrika 4 miljard mensen voeden in 2100?
<b>16.10</b>	LCE   Evaluatie dilemma: Ruwe data delen?
<b>22.10</b>	Netwerkvond   SDG4 - Ensure Inclusive Quality Education for All
<b>29.10</b>	Thema-middag   Kaap Verdië
<b>05.11</b>	Boekworc   'Moneyland - Een zoektocht naar het verborgen geld van de superrijken en multinationals'
<b>18.11</b>	Netwerkvond   BHOS-beleid mmv Groen Links
<b>03.12</b>	LCE   Narrative Assessment
<b>11.12</b>	Thema-middag   Zimbabwe
<b>16.12</b>	NWW Broodfonds   Deelnemersmiddag
<b>16.12</b>	Netwerkvond   Regionaal Waterbeheer in Lesotho en Egypte
<b>2020</b>	
<b>09.01</b>	Nieuwjaars Netwerkdag, met: Workshops   Startersmiddag; Dilemma spel Thema-avond   Moneyland, corruptie en witwassen; Nieuwjaarsbordel
<b>20.01</b>	Boekworc   'Omwenteling - Hoe staten omgaan met crisis en verandering'
<b>30.01</b>	Netwerkvond   Economische groei en WASH, met cases uit Tanzania, Laos en Venezuela
<b>06.02</b>	Startersgroep   Workshop 'Focus mbv de QC zelf-assessment tool'
<b>03.03</b>	Startersgroep   aan de slag met visie en strategie
<b>12.03</b>	Activiteiten afgelast of gewijzigd naar online ivm de coronacrisis

# Code of Conduct

Members of NEDWORC Association shall:

 <p><b>ACT WITH INTEGRITY</b></p> <p>Work with integrity, transparency, respect and care</p> <p>Ensure confidentiality</p> <p>Follow contractual agreements</p> <p>Do not harm the prestige of NEDWORC Association members and associates</p> <p>Be accountable</p> <p>Avoid conflict of interest</p> <p>Report evidence of misconduct</p>	 <p><b>ACT PROFESSIONALLY</b></p> <p>Aim for objectivity, completeness and openness</p> <p>Cooperate professionally</p> <p>Acknowledge all contributions of others</p> <p>Inform the client timely on barriers in completing the assignment</p> <p>Be frank on client's qualities and limitations</p> <p>Take safety into consideration</p>	 <p><b>RESPECT FELLOW MEMBERS</b></p> <p>Irrespective of age, sex/sexual orientation, gender/gender identity and professional experience</p> <p>Welcome all members as part of NEDWORC Association</p> <p>Acknowledge that all add value</p> <p>Share knowledge and be constructive</p> <p>Report misconduct</p>	 <p><b>RESPECT CLIENT'S CUSTOMERS</b></p> <p>Be aware of your role as intermediary</p> <p>Aspire to promote the interests of the client's customers, paying attention to any inequalities and supporting gender justice</p> <p>Do not harm, discriminate and misuse power</p> <p>Respect local culture and customs</p> <p>Respect human rights</p>	 <p><b>AVOID SEXUAL HARASSMENT AND MISCONDUCT</b></p> <p>Do not commit any form of sexual harassment, gender-based violence or other form of power abuse</p> <p>Do not demand free services from anyone</p> <p>Do not engage in sexual relationship with minors, vulnerable persons or anyone in a dependent position</p>	 <p><b>STIMULATE SUSTAINABILITY</b></p> <p>Promote social, financial and environmental sustainability</p> <p>Contribute to (local) capacity development for sustainable interventions</p>
---	--	--	---	--	--



Vereniging  
**NEDWORC**  
Association

networking  
in development  
cooperation

For the full text of the Code of Conduct,  
see <https://www.nedworc.org/association/nedworc-code-of-conduct>

January 2020