

# Challenge Fund for Youth Employment

Transition in times of Corona

CHALLENGE  
FUND  
FOR  
YOUTH  
EMPLOYMENT

# Agenda

## Thema: Transitie in tijden van Corona

Impact van Corona op de organisatie en de dienstverlening

15 min: Introductie - Inleiding

45 min: Werken in subgroepen

5 min: Pauze

45 min: Presentaties, terugkoppeling en discussie

10 min: Feedback en afsluiting

# Digitale bijeenkomst regels

- Zet je applicatie op mute;
- Stel jouw vragen via de chat / je kunt een hand opsteken;
- We kunnen niet alle vragen beantwoorden. Deze worden later via de mail beantwoord;
- Alleen spreektijd als de facilitator toestemming geeft;
- Vragen / discussie binnen de afgesproken tijd / tijdens een presentatie kun je vragen in de chat zetten / de facilitator koppelt een aantal vragen terug;
- Houdt opmerkingen / reacties kort;
- Tijdsbewaking

# The Challenge Fund for Youth Employment



Ministry of Foreign Affairs of the  
Netherlands

6-year programme (2020 – 2025), funded by the  
Netherlands Ministry of Foreign Affairs.

Managed by a consortium consisting of:



Palladium Europe



VSO Nederland



Randstad

# The Challenge Fund Explained

The Challenge Fund is a **market-driven mechanism** to generate solutions related to youth employment creation and quality



## Goal

By 2025, the Fund aims to create **decent employment for 200,000 young people including 100,000 women** in the Middle East, North Africa, West Africa, and the Horn of Africa (including Kenya and Uganda).



## Approach

The Fund will run **several competitive, context-specific challenges** to create more jobs, address job-placement constraints and/or improve the quality of work for youth, especially women, in certain focus countries.

# What the Challenge Fund offers



## **Co- investment**

The Fund will co-invest between 10 and 50% of the total project budget, including both direct investment and TA.



## **Technical Assistance**

In-kind technical support will be available throughout the selection process and during implementation to maximise delivery of results.

# Challenge Fund operations



- ▶ Fund Management office in Utrecht
- ▶ Country teams in Uganda, Nigeria & Egypt, where possible co-located with in-country teams of Consortium Partners

# Steps in the COVID-19 Response

- ✘ **Team safety** – making sure staff are repatriated to countries of residence/origin, office closure, remote working, flexible working hours
- ✘ **Business continuity** – assessing which activities can continue as planned, which ones can be done ‘online’, and which ones need to be postponed
- ✘ **Activity adaptation** – redesigning planned activities to take the new situation into account
- ✘ **Programme adaptation** – review the relevance of the programme outcomes and look into adapting the Theory of Change



# Groepsdiscussies: impact en reactie op corona maatregelen

- A. **Opdrachtgevers en donoren** – Hoe flexibel stellen zij zich op? en in hoeverre zijn zij bereid (geweest) om programma's te herzien?
- B. **Team leden** – Wat is het effect van veranderde werksituatie op creativiteit, productiviteit en motivatie? manier van samenwerken?
- C. **Partnerorganisaties** – Hoe hebben zij hun werk en werkwijze aangepast? welke manier van samenwerken hebben zij gekozen?
- D. **Doelgroep** – Wat is het effect van de crisis op doelgroepen? welke manieren zijn er gevonden om toch met hen in contact te blijven?

# Groepsdiscussies

In deelgroepen kijken naar **wat** de impact is van corona maatregelen en **hoe** de reactie van betrokkenen (A, B, C & D) is op deze maatregelen:

✘ Korte termijn;

✘ Middellange termijn;

✘ Lange termijn;

✘ Heroriëntatie

Korte presentatie van hoofdpunten uit groepsdiscussie.

# Challenge Fund for Youth Employment

[info@fundforyouthemployment.nl](mailto:info@fundforyouthemployment.nl)

<https://fundforyouthemployment.nl/>

CHALLENGE  
FUND  
FOR  
YOUTH  
EMPLOYMENT