



VOORWOORD

Het was een bewogen jaar, en de COVID-19 pandemie heeft ons nog steeds in de greep. Al lijken er wat lichtjes aan de horizon te verschijnen. We hopen ook nu weer dat iedereen het naar omstandigheden goed maakt en leven mee met hen die hierdoor hard worden getroffen. Misschien hebben jullie geluk en gaan jullie werkzaamheden of opdrachten gewoon door, of hebben jullie juist nú werk of opdrachten. Anderen hebben misschien de overstap naar een baan, in Nederland of buitenland, gemaakt om eventuele risico's te verkleinen. Ook zijn er in het afgelopen jaar weer leden met pensioen gegaan. Sommigen hebben die stap misschien iets eerder genomen vanwege deze huidige situatie.

Maar er was ook veel stilte het afgelopen jaar, want onze bewegingsvrijheden waren behoorlijk beperkt. Er ontstaat wat verandering nu, want inmiddels zijn ook steeds meer mensen gevaccineerd, anderen moeten nog (even) wachten. Het ziet er naar uit dat we langzaam opkrabbelen uit de lockdown en we ons weer iets vrijer mogen bewegen de komende maanden en dat de beperkende maatregelen langzaam worden opgeheven hier in Nederland. Helaas is dit nog niet overal in de wereld het geval. Onder andere ook omdat de toegang tot vaccins in veel landen waarnaar we gewend waren te reizen voor ons werk en onze opdrachten nog een beperkende factor is. Wanneer krijgt de bevolking in die

landen hun vaccinatie en kunnen wij straks nog op dezelfde manier als in de pre-COVID-19 reizen, of wordt alles helemaal anders? Wat gaat dit voor ons werk betekenen?

Ondanks de bovengeschetste situatie hebben we als Vereniging toch best veel netwerk- en ook themabijeenkomsten, zij het virtueel, kunnen houden. Dit bracht een hele omschakeling met zich mee, maar is mijns inziens goed gegaan. Het voordeel van online bijeenkomsten heeft ook de mogelijkheid geboden aan leden die vanwege langdurig verblijf (woonachtig zijn) in andere landen, nu makkelijk te kunnen aanschuiven, elkaar regelmatig online te treffen of eventueel zelfs een avond of onderwerp te kunnen delen met anderen. Zo zijn er in het afgelopen jaar twee regionale netwerkgroepen, Azië en LATAM, ontstaan.

Ook al hopen we op niet al te lange termijn weer een fysieke bijeenkomst te kunnen organiseren en jullie dan ook te ontmoeten, we zullen toch ook doorgaan met digitale bijeenkomsten. Het nieuwe jaarplan, Actieplan 2.0, gebaseerd op het 3-jaren plan 2020 – 2023 opgesteld naar aanleiding van het online heidag-traject in maart-april 2020 gaat hier duidelijk op in. Dit 3-jarige plan is bijgevoegd als annex bij het Actieplan 2.0, en daar waar noodzakelijk of wenselijk leek, aangepast na jaar 1.

Christine Verheijden, voorzitter

JAARVERSLAG 2020-2021

- 1 | Jaarverslag bestuur
- 2 | WIS Internationale samenwerking
- 3 | WAQ Acquisitie ondersteuning
- 4 | WEP Professionalisering
- Thema's en groepen
- 5 | SDG werkgroep

- 6 | Boekworc
 - 7 | Regiogroepen Azië en Latijns-Amerika
 - 8 | PAq Action learning acquisitie
 - 9 | Startersgroep 2020
 - 10 | NWW Broodfonds
 - Annex 1 - Jaaroverzicht activiteiten 2019-2020
 - Annex 2 - Code of Conduct
-

1 | JAARVERSLAG BESTUUR

Bestuur

Het bestuur in het verenigingsjaar 2020-2021:

Voorzitter - Christine Verheijden

Secretaris - Albertien van der Veen

Penningmeester - Hans Wormgoor

Algemeen lid - Marion van Eeckhout

Algemeen lid - Foluke Quist-Wessel (tot juni 2021)

Algemeen lid - VACANT (vanaf juni 2021)

Leden

Op dit moment telt de Vereniging 330 leden (april 2021); aan het begin van het afgelopen jaar waren dit er 345 (mei 2020). Tijdens het afgelopen verenigingsjaar hebben we dus een terugloop gehad van ongeveer 4%, redenen voor opzeggen zijn o.a. werk in andere sector dan OS/IS, stoppen met werken/ pensioen, vertrek naar het buitenland of lang contract in Nederland.

Digitale netwerken en social media

Ledenforum - Het Ledenforum is onze digitale nieuwsbrief waarop velerlei berichten geplaatst worden zowel vanuit het bestuur als ook door leden zelf. Leden ontvangen deze automatisch, tenzij ze zich daarvoor uitschrijven.

Website - De website is ons visitekaartje en een platform voor kennisuitwisseling. Hierop geven we ook aan wie we zijn, wat we doen en worden onze activiteiten met bijbehorende verslagen geüpload. Naast onze eigen agenda vermelden we soms relevante activiteiten van andere organisaties of netwerken. Op de ledensite (achter de inlog) staan oa kennisdocumenten en de uitgebreide ledenlijst.

Blog - Een van de actiepunten uit het 3-jaren plan was het starten van een leden-blog. De eerste blog over de problematiek rond het coronavirus en de mogelijke impact op ontwikkelingssamenwerking en ons werk hierin verscheen in april 2020. Het was bedoeld als discussie-blog, maar helaas pakte het anders uit dan we hadden voorzien. Slechts een handje vol leden hebben hun toegang naar dit platform gezocht om hierover te discussiëren. Daarom krijgt de leden-blog vanaf mei 2021 een nieuwe opzet, als een centrale plek binnen

onze Vereniging waar individuele leden zich kunnen profileren en ervaringen delen.

LinkedIn groep - De Vereniging NEDWORC heeft een LinkedIn-groep waar verenigingsactiviteiten worden gedeeld en waarbij veel leden en andere betrokkenen aangesloten zijn.

Activiteiten 2020-2021

In het afgelopen verenigingsjaar hebben een groot scala aan activiteiten plaatsgevonden. Vanwege de geldende Coronamaatregelen is het oorspronkelijke programma aangepast naar een mooi programma aan online netwerkbijeenkomsten. Met veel dank aan Simon Koolwijk die hierbij onze vaste ondersteuning als facilitator is geweest.

Het bestuur heeft de volgende initiatieven op zich genomen:

1. Netwerkactiviteiten initiëren

Het bestuur heeft een grote initiërende rol vervuld bij de verschillende online bijeenkomsten in het afgelopen jaar, omdat wij toch de verbondenheid met de leden wilden behouden. Diverse NEDWORC-leden hebben presentaties gegeven over hun werk en hun ervaringen gedeeld. Uiteraard hebben we daarbij veel medewerking gekregen van de bureaucoördinator en Simon Koolwijk. Wij hopen echter wel dat werkgroepen, maar ook individuele leden, actiever worden in het komende jaar zodat het bestuur zich weer meer kan richten op haar coördinerende rol in plaats van een initiërende rol. Samen zullen we dynamischer uit de crisis komen.

De bijeenkomsten waren de volgende, en zie elders in het jaarverslag voor meer details:

- a. Netwerkavond ' Effecten van de corona crisis in Azië' mmv NEDWORC-leden Arend van Riessen (Nepal) en Monique Soesman (Indonesië), op 10 juni 2020.
- b. Netwerkavond 'Impact van COVID-19 op kwetsbare groepen' mmv Joost van der Meer (arts en NEDWORC-lid) over de impact van de corona-uitbraak op kwetsbare groepen in m.n. Oost-Europa en Centraal Azië, en de respons vanuit CBO's, gezondheidszorg en donoren, op 30 juni 2020.

c. Netwerkvond 'Transitie in tijden van corona' mmv Joost Verwilghen (NEDWORC-lid en werkzaam voor het Challenge Fund for Youth Employment), op 9 juli 2020.

d. Netwerkborrel 'Meet & Connect - informele netwerkborrel' op 15 oktober 2020. Door het missen van de fysieke bijeenkomsten en de beperkende mogelijkheden om te netwerken hebben we ipv een meet & connect aan de bar in de Kargadoor deze online netwerkborrel georganiseerd. Deze avond was georganiseerd zonder specifiek thema, bedoeld om leden oude bekenden en nieuwe collega's ontmoeten, een vraag te stellen of ene plan of idee te presenteren. Met daarnaast alle ruimte voor netwerken en uitwisseling. Er zijn verschillende nieuwe ideeën ontstaan voor webinars, netwerkborrels en samenwerking met andere organisaties, die we verder op gepakt hebben en zullen oppakken.

e. Netwerkvond 'Acquisitie, met uitkomsten ledensurvey' mmv Alexander Mueller, Christine Verheijden en Simon Koolwijk op 5 november 2020.

f. Themamiddag 'Photovoice Storytelling in tijden van corona' mmv Simon Koolwijk (NEDWORC-lid & directeur Facili2transform) en twee project-medewerkers van Welthungerhilfe Turkije, met als casus een video-project met vluchtelingen in Duitsland, Turkije en Oeganda dat virtueel begeleid werd, op 25 november 2020.

g. Netwerkvond 'Cash transfers - argumenten en instrumenten' mmv Thera van Osch (NEDWORC-lid en directeur van OQ Consulting) en Tom de Veer (directeur Connect International) op 15 december.

h. Netwerkvond 'Dieet voor een betere Planeet' mmv Hanneke van Veghel, auteur van 'Dieet voor een betere planeet' met analyse van grote thema's in het wereldvoedselsysteem op 30 maart 2021.

2. Samenwerking met andere organisaties, zoals:

A. Institute for Security Studies (ISS Africa) e.a.

a. Door het bieden van een podium voor de presentatie van het boek 'Africa First! - Igniting a Growth Revolution' en de achterliggende analyse geschreven door Jakkie

Cilliers, oprichter en chairperson van het Institute for Security Studies (ISS), op 18 februari 2021. Na een presentatie van Jakkie tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst 2021, zie beneden, heeft een nieuwe presentatie plaatsgevonden onder hosting van NEDWORC. Aan deze presentatie en discussie hebben medewerkers van het Ministerie van Buitenlandse Zaken (en de ambassades in Afrika), het Afrika Studie Centrum Leiden, Instituut Clingendael, het Netherlands Institute for Multiparty Democracy (NIMD) en het European Centre for Development Policy Management (ECDPM) deelgenomen. Zie [hier](#) voor meer informatie.

b. Deelname van een aantal NEDWORC-leden aan virtuele expert panel discussies als onderdeel van het project Potential to Prosperity: Africa to 2048 van het ISS Afrika. Een aantal NEDWORC-leden met kennis van Afrika en de specifiek thema's die onderdeel van dit proces waren zijn benaderd en hebben hieraan deelgenomen. Het ligt in de bedoeling dat dit project ergens tweede helft 2021 zal uitmonden in een reeks bijgewerkte prognoses en publicaties over de toekomst van het continent, die zullen worden verspreid op een nieuw onlineplatform, evenals onder beleidsmakers en het grote publiek.

B. Partos - Als lid van Partos nemen we deel aan verschillende activiteiten die Partos organiseerde, alsook de ALV waaraan gemiddeld zo'n 60-70 Nederlandse OS/IS organisaties deelnemen. Daarnaast zijn we sinds dit verenigingsjaar ook lid van het platform LNOB alsook ook de Lobbygroep van Partos. In het kader hiervan was NEDWORC medeondertekenaar van de gezamenlijke oproep van Wemos en OxfamNovib aan de Nederlandse regering om het coronavaccin wereldwijd beschikbaar te maken, zodat de productie kan worden opgeschaald en de kosten van vaccins kunnen dalen. Meer informatie, zie [hier](#) (C-TAP oproep) en [partos.nl](#).

3. Monitoring van de discussie-blog - Paul Hassing en Albertien van der Veen hebben deze discussie-blog opgestart en waren de moderators hiervoor. De discussie over blog "Corona virus en de uitdagingen voor ontwikkelingsamenwerking" had helaas niet het beoogde effect. Binnenkort starten we met een nieuwe opzet als leden-blog, waarbij de focus zal komen te

liggen op het bieden van een platform voor individuele leden om zich te kunnen profileren en ervaringen te delen.

4. Profilering - Het bestuur wil meer inzetten op profilering en het communiceren van onze boodschap. Als eerste stap hierin is er een voorstel uitgewerkt ten aanzien van de lidmaatschappen. Dit voorstel wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de ALV (zie voorstel op de ledensite).

5. Bestuursamenstelling - Hans Wormgoor heeft de functie van penningmeester op zich genomen per juni 2020. Foluke Quist-Wessel is na 4 jaar uittredend per juni 2021. Zoals het er nu uitziet, zouden we met vier bestuursleden overblijven, wat betekent dat er meer taken en activiteiten op deze vier mensen komt te liggen en het daarnaast niet een gunstig aantal is voor eventuele stemming binnen het bestuur. Wij zoeken nog geïnteresseerde leden die willen toetreden tot het bestuur.

ALV en Netwerkborrel juni 2020

Anders dan de traditie, heeft de jaarlijkse ledenvergadering in 2020 digitaal plaatsgevonden, zonder Netwerkmiddag met workshops. Aansluitend aan de ALV vond een online netwerkborrel plaats in deelgroepen. De avond werd gefaciliteerd door Simon Koolwijk die vanaf dat moment ook onze vaste facilitator is geworden voor de online bijeenkomsten. Zie [hier](#) de website voor verdere informatie.

Nieuwjaarsbijeenkomst 2021

Een startersborrel 2021 werd gehouden op 12 januari onder leiding van Simon Koolwijk en Christine Verheijden. De Nieuwjaars Netwerkdag 2021 werd gehouden op 13 januari met een gevarieerd programma: workshops over SDGs en EU-contracten; discussie met

Boekworc n.a.v. 'The Value of Everything'; in de ochtend een Azië borrel.

Het avondprogramma bestond uit een presentatie door gastspreker Jakkie Cilliers over 'Africa First! Igniting a Growth Revolution', met aansluitend discussie en een Netwerkborrel om na te praten, te netwerken en inspiratie te delen voor het nieuwe jaar. Een geslaagde start van het nieuwe jaar, waaraan meer dan 70 leden meededen. Zie [hier](#) voor een uitgebreid overzicht en de presentaties.

Jaarplan 2021-2022 en ambities

De activiteiten voor het komende verenigingsjaar staan vermeld in het Actieplan 2.0 op de ledensite.

Vereniging NEDWORC is een vereniging **voor en door** de leden, want het zijn de leden met hun inzet die NEDWORC tot een succes maken.

Het bestuur heeft de ambitie om de Vereniging ook belangenbehartiger te laten zijn voor alle leden, en de Vereniging sterker te positioneren binnen de Internationale Samenwerking. Hiervoor zijn we destijds lid geworden van brancheorganisatie Partos. Ook zoeken we mogelijkheden voor samenwerking met andere spelers in het veld van OS/IS; dit wordt weer verder opgepakt zodra de situatie het toelaat. We willen een poging doen om de samenwerking met de Stichting Nedworc te versterken, waarbij samenwerking gericht zal zijn op toegevoegde waarde voor beide organisaties; ook dit willen we komend jaar weer oppakken. Als laatste willen we ons als Vereniging sterker profileren en ook profilering van individuele leden verder ondersteunen.

Hieronder - hst 2 tot 10 - volgt een terugblik op thema's en activiteiten van de verschillende groepen en in Annex 1 een uitgebreid activiteitenjaaroverzicht.

2 | WIS INTERNATIONALE SAMENWERKING

Diverse thema's uit de sector zijn uitgelicht tijdens netwerkvondens, waarbij ook veel aandacht was voor de impact van de corona pandemie. Het waren online netwerkvondens via Zoom, in plaats van de Kargadoor in Utrecht, met Simon Koolwijk als facilitator.

juni 2020 - Netwerkvond: Effecten van de corona crisis in Azië, mmv Arend van Riessen (Nepal) en Monique Soesman (Indonesië). 'Veel onzekerheid over cijfers, situaties, impacts, verbanden en oorzaken. Eerste respons lijkt op andere rampen: noodhulp voor getroffen groepen. Positief bijeffect: toename en verbetering van gebruik van tools als video conferencing en remote sensing apps in projecten.' Hun presentaties als ook wat gedeelde ervaringen voorkomende uit de discussie zijn [hier](#) terug te vinden op de website.

juni 2020 - Netwerkvond: Impact van COVID-19 op kwetsbare groepen, mmv Joost van der Meer (arts en NEDWORC-lid). 'Stigmatisering en escalaties nemen toe als gevolg van opgesloten zijn en gebrek aan inkomen. Ook huiselijk geweld tegen vrouwen en kinderen neemt toe. Er ontstaan ook creatieve oplossingen om kwetsbare groepen te bereiken en te ondersteunen.' Zie ook AFEW Report COVID-19 over impact op (zorg voor) HIV- en TB-patiënten. Zie [hier](#) voor de presentatie.

juli 2020 - Netwerkvond: Transitie in tijden van corona, mmv Joost Verwilghen. Hoe heeft het Challenge Fund for Youth Employment gereageerd op de corona pandemie? Operationeel, tactisch en strategisch zijn aanpassingen gemaakt in de programma uitvoering. 'Goede internetverbindingen zijn belangrijk, waar nodig werd geïnvesteerd in extra



communicatie-capaciteit en aanpassing van budget voor bijvoorbeeld internet abonnementen. Extra focus op horizontale, lokale accountability, afstemming met alle betrokkenen en goede stakeholder analyse.' Zie [hier](#) voor de presentatie en de uitkomsten discussie.

okt 2020 - Netwerkbordel Meet & Connect. Informele netwerkbordel, niet aan de bar van de Kargadoor, maar online en corona-proof via Zoom. Zonder speciaal thema, met alle ruimte voor netwerken en uitwisseling nu we allemaal aan huis gebonden zijn. Bijpraten, nieuwe collega's leren kennen, vragen en ideeën delen.

okt 2020 - Netwerkvond: SDG Monitoring, met uitkomsten SDG ledensurvey, mmv Thea Bongertman (WASH), Jur Schuurman (Human Geographer, vanuit Costa Rica) en Anneke Wevers (SDG groep). SDG Monitoring vraagt oa om evidence-based resultaten, data en uniforme standaarden per sector en per land. Dit bleek ook uit de NEDWORC-ledensurvey: 'Een nog verder verbeterd monitoring systeem per sector en per land is nodig; een standaard waaraan ieder project zich kan en hoort te confirmeren'. Tijdens de netwerkvond een levendige discussie en

uitwisseling over beschikbare instrumenten en wat onze ervaringen daarmee zijn, zie ook SDG groep (hst 5)

nov 2020 - Netwerkavond Acquisitie, met oa uitkomsten ledensurvey (zie hst 3)

nov 2020 - Netwerkborrel Azië, met NEDWORC-leden in Thailand, Nepal, de Filipijnen en Nederland. Er is oa uitgewisseld over een WB project in Myanmar, recruitment door de ADB, de orkanen en de situatie op de Filipijnen en in Thailand, en problemen met terugreizen vanuit NL naar Nepal. Geslaagde opzet, wordt zeker herhaald.

dec 2020 - Netwerkborrel Latijns Amerika, met NEDWORC-leden in Bolivia, Costa Rica, Peru en Nederland. We hebben oa bijgepraat over de corona situatie in de verschillende landen. Geslaagde opzet, wordt zeker herhaald.

dec 2020 - Netwerkavond: Cash transfers - argumenten en instrumenten, mmv Tom de Veer en Thera van Osch. Door COVID-19 is er een hernieuwde discussie, ook in de UN, over de inzet van basisinkomen en cash transfers bij de bestrijding van armoede. Tijdens deze netwerkavond vergeleken we ervaringen, argumenten en tools. 'Er bestaan veel varianten, met oa verschillen in deelname voorwaarden en tijdsduur. Meestal is er een positief effect voor de deelnemers zelf, maar ook voor economische en sociale ontwikkelingen in de samenleving.' Zie [hier](#) voor de presentaties en de uitkomsten van de discussie.



jan 2021 - Nieuwjaars Netwerkdag | 4 webinars overdag: Netwerkborrel Azië (zie hst7); Boekworc discussie (zie hst 6); SDG workshop (zie hst 5); en Acquisitie workshop over werken in EU Framework- en Service contracten (zie hst 3). **| 's avonds Netwerkavond: 'Africa First! Igniting a Growth Revolution'** mmv auteur Jakkie Cilliers (vanuit Zuid-Afrika). In zijn veelbesproken boek presenteert Cilliers 11 scenario's, met veel data en uitgebreide analyses, om de economische neergang in Afrika tegen te gaan en een groeirevolutie te ontketenen. Boeiende presentatie en discussie, met Nieuwjaars Netwerkborrel als afsluiting.

In feb 2021 werd de presentatie 'Africa First' opnieuw aangeboden, waarbij speciaal ook medewerkers van DGIS en de ambassades in Afrika, ASC Leiden, NIMD en ECDPM werden uitgenodigd.

mrt 2021 - Netwerkavond: Dieet voor een betere planeet, mmv Hanneke van Veghel (auteur van het boek, en NEDWORC-lid). Het boek analyseert vijf grote thema's van

het wereld voedselsysteem: de eiwittransitie, voedselverspilling, eerlijke handel, duurzame boodschappen en gezondheid. Interactieve netwerkavond over eerlijke handel en de impact van ons dieet op oa landgebruik en prijzen voor boeren en landarbeiders.

*Zie [NEDWORC activiteiten](#) voor terugblik en presentaties. Suggestie voor een thema?
Contact association@nedworc.org*

3 | WAQ ACQUISITIE ONDERSTEUNING

Onder de noemer WAQ Acquisitie Ondersteuning worden activiteiten ontplooit voor leden die consultant zijn, of anderszins op contractbasis werken, door:



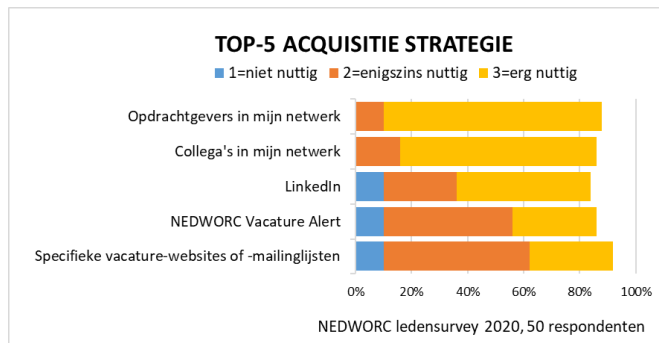
- praktische informatie te verzamelen en te delen
- profilering als deskundige en NEDWORC-lid via de profielendatabase
- ervaring uitwisseling tussen leden

- vacatures en ToRs delen via Vacature Alert
- specifieke themagerichte bijeenkomsten

WAQ activiteiten in 2020/2021:

Naast doorlopende activiteiten als Vacature Alert, werd er in 2020 een ledensurvey acquisitie gehouden. Als follow-up werd een Netwerkavond Acquisitie georganiseerd en werd een nieuwe Action Learning groep opgericht. Ook was er een Acquisitie Workshop over werken in EU contracten.

sept 2020 - Ledensurvey Acquisitie: 'Circa 50% van de 50 NEDWORC-leden die deelnamen aan de Ledensurvey Acquisitie gaven aan dat zij - als gevolg van de corona crisis - op dat moment minder betaalde opdrachten hadden dan normaal. Een andere duidelijke uitkomst is dat de meeste respondenten hun opdrachten krijgen via hun netwerk. Acquisitie en een relevant netwerk is dus belangrijk, juist ook nu.' Lees de uitkomsten via de ledensite.



nov 2020 - Netwerkavond Acquisitie, met uitkomsten WAQ-ledensurvey, mmv Alexander Mueller, Christine Verheijden en Simon Koolwijk. Geslaagde netwerkavond, met als uitkomst oa de start van een Action Learning Groep Acquisitie, en regioborrels voor leden in/betrokken bij Azië en Latijns-Amerika. De uitkomsten van de Ledensurvey Acquisitie alsook een kort overzicht van deze netwerkavond is [hier](#) terug te lezen.

jan 2021 - Acquisitie workshop: Werken in EU Framework en Service contracten - Hoe en wat te doen voor succes! mmv Sjaak de Boer en Albert van Dijk, workshop tijdens de Nieuwjaars Netwerkdag.

Vacature Alert: In de periode april 2020/maart 2021 werden 95 vacature berichten gedeeld, waarvan 59 met

een ToR op nedworc.org. Die ToRs werden gemiddeld 59 maal gedownload; variërend van 7 maal voor een technische irrigatie ToR tot 115 maal voor een gender mainstreaming ToR. Steeds meer vacatures en ToRs worden toegestuurd door leden.

Uit de ledensurvey: Vacature Alert heeft - naast concreet reageren op opdrachten - een nuttige netwerk- en informatie-functie: vacatures worden gebruikt om contact te leggen met (nieuwe) opdrachtgevers, om contact met collega's in je netwerk te onderhouden door vacatures te delen, en ToRs als informatiebron.

Vacatures delen: Kom jij vacatures/opdrachten tegen waar je zelf niets mee doet, maar die interessant kunnen zijn voor andere NEDWORC-leden? Stuur door naar het bureau tbv Vacature Alert, via association@nedworc.org.

Profielendatabase: Met je NEDWORC-profiel profileer je jezelf als lid van een OS/IS organisatie. De database zorgt tevens voor profilering van de vereniging als netwerk met een grote en brede deskundigheid. De database bevordert ook contact tussen de leden, bijvoorbeeld bij het vinden van mede-leden om samen in te schrijven op opdrachten. Ca. 130 NEDWORC-leden hebben een ingevuld profiel, waarvan 100 ook met CV.

Maak jezelf zichtbaar en vul ook je profiel in, met een link naar je LinkedIn profiel en vermelding van je SDGs expertise.

WAQ groeidocumenten over onderwerpen als: belastingzaken, sociale verzekeringen, contracten en onderhandelen, statement of exclusivity and availability, tips voor een CV in EU-format zijn te vinden op de ledensite, achter de login. De documenten worden regelmatig geactualiseerd door Alexander Mueller; heb je aanvullingen laat het dan weten.

Broodfonds: NEDWORC-leden kunnen deelnemen in ons NWW Broodfonds, een AOV-voorziening voor zzp-ers; zie hst 9.

Visitekaartjes:

In maart 2020 hadden we een nieuw ontwerp laten maken voor het visitekaartje. Het kaartje is al door enkele leden besteld; zodra er weer gereisd kan worden zullen er nieuwe



bestelrondes aangekondigd worden via Ledenforum.

Heb jij vragen, suggesties, een idee voor een WAQ-activiteit? Neem dan contact op met het bestuur via bestuur@nedworc.org

4 | WEP PROFESSIONALISERING

Onder de noemer WEP professionalisering worden activiteiten georganiseerd tbv leren en kennis delen.



PAq Action learning acquisitie is gestart als nieuwe groep, op het snijvlak van WAQ-acquisitie en WEP-professionalisering; zie hst 8 voor een verslag.

Learning Communities Evaluatie (LCE) en Organisatie Ontwikkeling (LCOO) hebben na jaren met veel activiteiten besloten om voorlopig slapende groepen te worden. Verslagen en informatie blijven beschikbaar.

Quality Consultancies: een tool is ontwikkeld voor NEDWORC-leden tbv zelf-assessment. De tool is beschikbaar via de ledensite en kan mbv de handleiding ook thuis gebruikt worden, zonder workshop. De QC-tool wordt jaarlijks gedeeld met de Startersgroep in een workshop olv Hilde van Hulst. Begin 2021 is er (nog) geen QC-workshop aangeboden, ivm corona en de nieuwe PAq groep waarin starters actief werden zonder dat een eigen Startersgroep werd opgericht.

Nov 2020 - Webinar Photo-voice storytelling, Themabijeenkomst door Simon Koolwijk en twee collega's van Welthungerhilfe Turkije, over een video-project met Syrische vluchtelingen in Turkije. Photo-voice storytelling is een mooie manier om verhalen en ervaringen te delen. Hoe werkt dat? En hoe werkt dat op afstand, in tijden van corona? Themamiddag over photo-voice documentaire 'Together in times of COVID-19', het traject om de video te maken en de lessen die we daaruit kunnen leren voor andere projecten.

Het organiseren van workshops is een goede manier om kennis en ervaring te delen. Dat kan online, maar tzt ook weer in de Kargadoor. Het is de bedoeling om in 2021 weer meer workshops te gaan organiseren.

*Heb je een idee voor een training of workshop?
Contact association@nedworc.org.*

5 | SDG werkgroep

De SDG werkgroep hield een SDG-ledensurvey en organiseerde weer diverse activiteiten voor NEDWORC-leden.

mei-juni 2020 - SDG Ledensurvey -

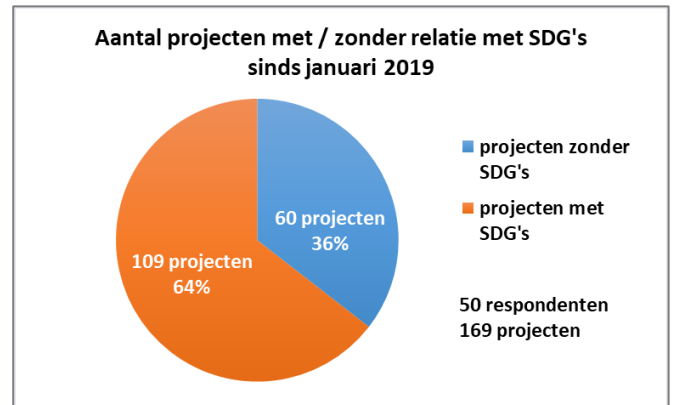
Uit de uitkomsten: 'Een nog verder verbeterd monitoring systeem per sector en per land is nodig; een standaard waaraan ieder project zich kan en



hoort te confirmeren' Verder bleek dat ruim 60% van de projecten waarbij NEDWORC-leden betrokken waren in 2019-2020 op de een of andere manier een relatie hadden met de SDGs.

okt 2020 - Netwerkvond **SDG Monitoring, data en instrumenten**, incl uitkomsten SDG-ledensurvey, mmv Thea Bongertman (WASH), Jur Schuurman (Human Geographer, vanuit Costa Rica) en Anneke Wevers (SDG groep). SDG Monitoring vraagt oa om evidence-based resultaten, data en uniforme standaarden per sector en per land. Dit bleek ook uit de NEDWORC-ledensurvey. Tijdens de netwerkvond een levendige discussie en uitwisseling over beschikbare instrumenten en wat onze ervaringen daarmee zijn. Thea gaf toelichting op het Joint Monitoring Program (JMP) dat in de WASH-sector (SDG 6) gebruikt wordt om vorderingen te meten. Jur ging in op de beschikbaarheid/ behoefte aan (open) data in met name Security of Land Tenure (in SDG 1) en internationale ongelijkheid (SDG 10).

jan 2021 - Webinar '**SDGs verder integreren in je werk, wat heb je daarvoor nodig?**', workshop tijdens de



Nieuwjaars Netwerkdag. Inbedding van SDGs is in veel organisaties en onderzoeksmisies nog geen mainstream. Er is behoefte aan databronnen, instrumenten en methoden om SDGs beter in te bedden in trajecten voor planning, monitoring en evaluatie. We deelden tools, bronnen en ervaringen vanuit verschillende sectoren.

Zie ook [SDG werkgroep](#)

6 | BOEKWORC

Boekworc leest en bespreekt analytische boeken over actuele thema's, met een vaste deelnemersgroep. In 2020/2021 waren dat de onderstaande boeken:

juli 2020 | 'Capitalism, Alone: The Future of the System that Rules the World' - Branko Milanovic

aug 2020 | Human Development Report 2009 - Overcoming Barriers: Human Mobility and Development (UNDP)

okt 2020 | 'Stuffed and Starved: The Hidden Battle for the World Food System' - Ray Patel

dec 2020 | 'The Value of Everything - Making and Taking in the Global Economy' - Mariana Mazzucato

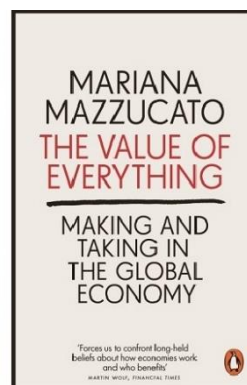
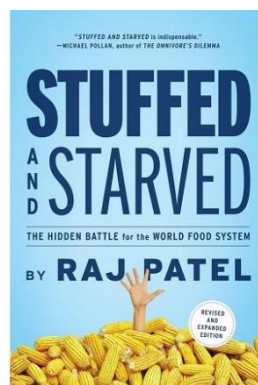
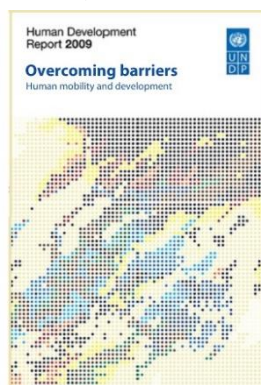
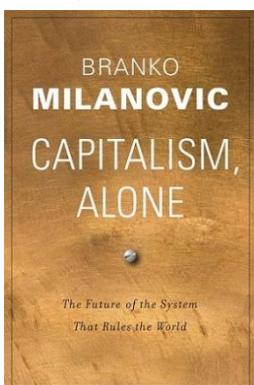


jan 2021 | Tijdens de Nieuwjaars Netwerkdag werd de discussie over 'The Value of Everything' gedeeld en voortgezet in een sessie met andere NEDWORC-leden.

feb 2021 | 'Woede en vergeving: Afkeer, Vrijgevigheid, Rechtvaardigheid' - Martha Nussbaum

april 2021 | 'Revolusi' (2020) en 'Max Havelaar' (1860) werden gelezen en besproken in april. De uitkomsten worden gedeeld in een sessie tijdens de Netwerkdag in juni.

Veel boeken zijn al besproken sinds de start in 2011. Zie [Boekworc](#) en de verslagen op de ledensite.



7 | Regiogroepen Azië en LATAM

Voor leden in - of nauw betrokken bij - Azië of Latijns-Amerika worden aparte regio-netwerkborrels georganiseerd.



apr 2021 - Regio-Netwerkborrel LATAM over CEPAL Panorama Social de América Latina 2020

De eerste online Netwerkborrel Azië was op 15 oktober 2020. Dat was een geslaagd experiment, en sindsdien worden regelmatig Netwerkborrels Latijns Amerika en Netwerkborrels Azië georganiseerd. Facilitator is Simon Koolwijk.

Regio Netwerkborrels in 2020-2021:

nov 2020 - Regio-Netwerkborrel Azië

dec 2020 - Regio-Netwerkborrel LATAM

jan 2021 - Regio-Netwerkborrel Azië tijdens de Nieuwjaars netwerkdag

Soms bereidt iemand een korte presentatie voor, andere keren gaat het om uitwisseling en bijpraten over actuele vragen. Beide regio groepen hebben inmiddels een kerngroep van leden die regelmatig meedoen, maar anderen zijn altijd ook welkom.

Volgende bijeenkomsten zijn een Regio-Netwerkborrel Azië in juni tijdens de Netwerkdag & ALV en later in juni een Regio-Netwerkborrel LATAM over 'Guerras del Interior'.

8 | PAQ Action Learning Acquisitie

Pro-actieve Acquisitie (PAQ) is een action-learning groep, voor action, learning & intervisie. Een groep voor zzp-ers én mensen die zich oriënteren op een nieuwe baan, zowel voor werk in NL als in het buitenland. We delen kennis en ervaring over onze acquisitie activiteiten. Hoe kun je jezelf steeds blijven vernieuwen en profileren?

Deze groep is in het najaar van 2020 opgericht naar aanleiding van de WAQ-ledensurvey acquisitie. Organisatie van bijeenkomsten rouleert. Ook nieuwe leden hebben zich bij de groep aangesloten.

Activiteiten in 2020-2021

nov 2020 - Start bijeenkomst

jan 2021 - Persoonlijk Actieplan en Compliance matrix

mrt 2021 - CV aanpassen voor de NL markt (of



andersom) & Compliance matrix

april 2021 - Online tools

mei 2021 - Profileren via LinkedIn en eigen websites

In volgende bijeenkomsten staat op het programma oa: tips en tricks van consultancy bureaus, evaluatie, factoren voor succes in acquisitie en delen van leeruitkomsten met geheel NEDWORC.

Sinds de start van de PAQ-groep hebben 3 van de 9 leden een vaste baan gevonden, en 2 leden hebben al een toename in hun order portefeuille.

Najaar 2021 start waarschijnlijk een nieuwe groep.

Zie [PAQ groep](#) voor agenda en terugblik.

9 | Startersgroep 2020

In 2020 had de Startergroep 10 deelnemers en activiteiten vanaf januari tot aan de zomer; eerst in de Kargadoor in Utrecht en vanaf maart online ivm de corona beperkingen. Zie [Startersgroep](#) voor informatie en thema's.



In principe wordt elk jaar in januari een nieuwe Startersgroep opgericht voor (her)starters en leden die na een lang contract terugkomen in Nederland. Het programma wordt in onderling overleg opgesteld en de organisatie van bijeenkomsten rouleert, meestal zijn er 4-6 bijeenkomsten tot aan de zomer.

In 2021 is een online Startersborrel gehouden op 12 januari. Daarna hebben de 'starters' geen nieuwe Startersgroep opgericht, maar hebben enkelen van hen zich aangesloten bij de PAq groep.

Activiteiten van Startersgroep 2020:

jan 2020 - Startersmiddag tijdens de Nieuwjaars Netwerkdag

feb 2020 - Workshop 'Focus op kwaliteit mbv de QC-tool' olv facilitator Hilde van Hulst: Wat is mijn focus? Hoe kun je de QC-tool inzetten ter ondersteuning van je werk?

mrt 2020 - Visie en strategie: Hoe presenteer je jezelf (pitch, profiel) en wat is je strategie? Bekijk je werk en aanpak eens vanuit een marketing perspectief.

apr 2020 - Acquisitie en praktische informatie uit de WAQ-documenten, mmv Alexander Mueller

mei 2020 - Acquisitie-strategieën, mbv het QC-evaluatieformulier voor een kritische blik op je laatste opdracht. Ervaringen en plannen delen om acquisitie verder te verbeteren.

juni 2020 - Tips en tricks voor succesvol netwerken

10 | NWW-Broodfonds

Het NWW-Broodfonds is voor en door leden van de Vereniging NEDWORC, Vereniging Waterforce, coöperatie WaterFocus en Ruimteschepper.

Achtergrond - Een broodfonds is een groep personen met een gedeelde professionele achtergrond, georganiseerd als 'schenkkring', die een alternatief is voor, of aanvulling op, een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Het principe is dat een lid bij langdurige ziekte een maandelijks bedrag geschonken krijgt van de overige leden. Een broodfonds is kleinschalig, zodat de leden elkaar persoonlijk kennen. **Het broodfondskoncept** is ontwikkeld door de BroodfondsMakers. Zij beheren de financiën van alle aangesloten broodfondsen (zo'n 600 groepen met ruim 26.000 leden), zie www.broodfonds.nl

De leden van het NWW Broodfonds komen twee keer per jaar bij elkaar, meestal in combinatie met een andere



activiteit. Het NWW Broodfonds heeft ruim 40 leden, en is aangesloten bij de Alliantie van Broodfondsen. De idee

achter deze alliantie is dat broodfondsen elkaar kunnen ondersteunen, mocht dat nodig zijn. Vrij vertaald zou je kunnen zeggen dat de Alliantie "het broodfonds der broodfondsen" is. Sinds de oprichting is er in het NWW Broodfonds nog geen enkele ziekmelding geweest.

Vanwege de Coronacrisis hebben de BroodfondsMakers toegestaan dat het mogelijk is om de maandelijks bijdrage gedurende drie maanden op te schorten. Tot op heden heeft nog niemand hier gebruik van gemaakt.

Meedoen? Er is nog ruimte voor enkele extra deelnemers; het broodfonds kan groeien tot max 50 deelnemers. Informatie en aanmelden: zie [NWW Broodfonds](#)

ANNEX 1 | ACTIVITEITEN OVERZICHT APRIL 2020 - MAART 2021

In 2020-2021 werden 32 verenigingsactiviteiten georganiseerd, online via Zoom ivm de corona beperkingen.

2020	
09.04 Startersgroep Acquisitie en profilering	30.11 PAq Action Learning Groep Acquisitie Start bijeenkomst
15.05 Startersgroep Acquisitie strategieën	09.12 Regio-Netwerkborrel Latijns Amerika
10.06 Startersgroep Succesvol netwerken	15.12 Netwerkavond Cash transfers, argumenten en instrumenten
10.06 Netwerkavond Effecten van de corona crisis in Azië	16.12 Boekworc 'The Value of Everything - Making and Taking in the Global Economy'
18.06 ALV en Netwerkborrel	
30.06 Netwerkavond Impact COVID-19 op kwetsbare groepen	2021
01.07 Boekworc 'Capatalism, Alone'	12.01 Startersborrel
09.07 Netwerkavond Transitie in tijden van corona	13.01 Nieuwjaars netwerkdag met: Regio-Netwerkborrel Azië Webinar 'SDGs integreren in je werk' Webinar Boekworc 'The Value of Everything' Webinar Acquisitie 'Werken in EU Framework- en Service- contracten' Thema-avond 'Africa First' Nieuwjaars Netwerkborrel
26.08 Boekworc HDR 2009 - Overcoming Barriers - Human Mobility and development	
15.10 Netwerkborrel Meet & Connect, informele netwerkborrel	18.01 PAq Persoonlijk actieplan en Compliance matrix
21.10 Boekworc 'Stuffed and Starved - The Hidden Battle for the World Food System'	20.01 NWW Broodfonds
26.10 Netwerkavond SDG Monitoring - instrumenten en data	18.02 Webinar 'Africa First' ism DGIS en andere organisaties
05.11 Netwerkavond Acquisitie, met uitkomsten WAQ ledensurvey	24.02 Boekworc 'Woede en Vergeving'
12.11 Regio-Netwerkborrel Azië	15.03 PAq CVs en Compliance matrix
18.11 Themamiddag Photovoice Storytelling	30.03 Netwerkavond Dieet voor een betere Planeet

Code of Conduct

Members of NEDWORC Association shall:



ACT WITH INTEGRITY

- Work with integrity, transparency, respect and care
- Ensure confidentiality
- Follow contractual agreements
- Do not harm the prestige of NEDWORC Association members and associates
- Be accountable
- Avoid conflict of interest
- Report evidence of misconduct



ACT PROFESSIONALLY

- Aim for objectivity, completeness and openness
- Cooperate professionally
- Acknowledge all contributions of others
- Inform the client timely on barriers in completing the assignment
- Be frank on client's qualities and limitations
- Take safety into consideration



RESPECT FELLOW MEMBERS

- Irrespective of age, sex/sexual orientation, gender/gender identity and professional experience
- Welcome all members as part of NEDWORC Association
- Acknowledge that all add value
- Share knowledge and be constructive
- Report misconduct



RESPECT CLIENT'S CUSTOMERS

- Be aware of your role as intermediary
- Aspire to promote the interests of the client's customers, paying attention to any inequalities and supporting gender justice
- Do not harm, discriminate and misuse power
- Respect local culture and customs
- Respect human rights



AVOID SEXUAL HARASSMENT AND MISCONDUCT

- Do not commit any form of sexual harassment, gender-based violence or other form of power abuse
- Do not demand free services from anyone
- Do not engage in sexual relationship with minors, vulnerable persons or anyone in a dependent position



STIMULATE SUSTAINABILITY

- Promote social, financial and environmental sustainability
- Contribute to (local) capacity development for sustainable interventions