



VOORWOORD

Het was weer een bewogen jaar. Hoewel een groot gedeelte van het jaar nog behoorlijk beïnvloed werd door de COVID-19 pandemie, zijn gelukkig sinds enkele maanden de maatregelen hier in Nederland opgeheven. Daarnaast heeft de oorlog in Oekraïne ons de laatste maanden in de greep gehad. We hopen dat iedereen het naar omstandigheden goed maakt en leven mee met hen die hierdoor hard getroffen werden. Hopelijk zijn, ondanks de situatie, toch jullie baan en/of opdrachten gewoon doorgedaan, of hebben jullie nú ander werk. Anderen hebben misschien de overstap gemaakt naar ander werk, in Nederland of buitenland, om eventuele risico's te verkleinen. En in het afgelopen jaar zijn er ook weer enkele leden met pensioen gegaan. Sommigen zijn lid gebleven, anderen hebben hun lidmaatschap opgezegd omdat ze zich op andere dingen gaan richten.

COVID-19 ten einde? Wie zal het zeggen. In ieder geval kunnen we weer vrij reizen en bij elkaar komen in Nederland. Dit geldt echter nog niet overal in de wereld. Kunnen we weer op dezelfde manier als in de pre-COVID-19 reizen, waar wel en waar niet? Of wordt alles helemaal anders? Wat gaat dit voor ons als consultants/werk betekenen?

Ondanks de beperkingen hebben we als Vereniging toch best veel netwerk- en ook themabijeenkomsten, zij het virtueel, kunnen houden. Nu is ook de tijd aangebroken om weer fysieke bijeenkomsten te houden, of in hybride vorm, zodat ook zij die nog niet graag in grote getalen bij elkaar komen, en zij dit in het buitenland verblijven/wonen, ook kunnen deelnemen. Hier gaan we dus mee door. Het voordeel van online en/of hybride bijeenkomsten is de mogelijkheid dat leden die vanwege een langdurig verblijf in andere landen nu makkelijk kunnen aanschuiven, eventueel zelf een avond of onderwerp kunnen delen met anderen of nieuwe groepen vormen. Zo blijven de twee regionale netwerkgroepen, Azië en LATAM, elkaar online ontmoeten. Misschien ook een idee om een of meerdere regionale netwerken in Afrika op te zetten. Wie voelt zich geroepen?

Het nieuwe jaarplan, Actieplan 3.0, met als basis het driejarige plan 2020 – 2023 dat is opgesteld naar aanleiding van het online heidag-traject in maart-april 2020 gaat hier duidelijk op in. Dit 3-jarig plan is bijgevoegd als annex bij het Actieplan 3.0, en daar waar noodzakelijk of wenselijk leek, aangepast na jaar 2.

Christine Verheijden, voorzitter

JAARVERSLAG 2021-2022

- 1 | Jaarverslag bestuur
- 2 | WIS Internationale samenwerking
- 3 | WAQ Acquisitie ondersteuning
- 4 | WEP Professionalisering

5 | **Netwerk- en Themagroepen:** Regiogroepen Azië en Latijns-Amerika; Boekworc; SDG's; PAQ Action learning acquisitie; NWW Broodfonds

Annex 1 | Jaaroverzicht activiteiten 2021-2022

Annex 2 | Code of Conduct

1 | JAARVERSLAG BESTUUR

Bestuur

Het bestuur in het verenigingsjaar 2021-2022:

Voorzitter - Christine Verheijden

Secretaris - Albertien van de Veen

Penningmeester - Hans Wormgoor

Algemeen lid - Marion van Eeckhout

Algemeen lid - Erik Nijland

Alg. lid, voordracht: Thea Bongertman (vanaf juni 2022)

Leden

Op dit moment telt de Vereniging 300 leden (april 2022), en aan het begin van het afgelopen jaar waren dit er 330 (april 2021). Tijdens het afgelopen verenigingsjaar hebben we dus een terugloop gehad van ongeveer 9%, redenen voor opzeggen zijn o.a. stoppen met werken/pensioen, lang contract (baan) in Nederland, werk in andere sector dan OS/IS. Maar we hebben ook 10 nieuwe leden verwelkomd, en velen van hen hebben al meegedaan aan online activiteiten.

Digitale netwerken en social media

Ledenforum - Het Ledenforum is onze digitale nieuwsbrief waarop velerlei berichten geplaatst worden zowel vanuit het bestuur of secretariaat als ook door leden zelf. Leden ontvangen deze automatisch, tenzij ze zich daarvoor uitschrijven.

Website en blog - de website is ons visitekaartje en een platform voor kennisuitwisseling. Hierop geven we ook aan wie we zijn, wat we doen en worden onze activiteiten met bijbehorende verslagen geüpload. Ook onze eigen agenda en soms die van andere like-minded organisaties of netwerken. Achter de inlog staan o.a. de ledenlijst met profielen van alle leden.

Ondanks aanvankelijk enthousiasme toen de eerste blog begon, is het animo voor de ledenblog in de loop van de afgelopen 2 jaar behoorlijk gedaald en hebben we besloten hier (voorlopig) niet mee verder te gaan.

LinkedIn groep - De Vereniging NEDWORC heeft een [LinkedIn-groep](#) waar verenigingsactiviteiten worden gedeeld en waarbij veel leden en andere betrokkenen zijn aangesloten.

Deze digitale netwerken worden veelal onderhouden en beheerd door Marian Marseille vanuit haar functie als bureau-coördinator van de Vereniging.

Activiteiten 2021-2022

In het afgelopen verenigingsjaar heeft een groot scala aan activiteiten plaats gevonden, weliswaar niet helemaal volgens oorspronkelijke planning, ook COVID had daar invloed op, maar we hebben wederom een mooi programma aan online netwerkbijeenkomsten gehad. Met veel dank aan Simon Koolwijk die hierbij onze vaste facilitator was.

Het bestuur heeft de volgende initiatieven op zich genomen:

Activiteiten initiëren - Het bestuur heeft een grote initiërende rol vervuld bij de verschillende online bijeenkomsten in het afgelopen jaar. Uiteraard hebben we daarbij veel medewerking gekregen van het secretariaat en Simon. Wij hopen echter wel dat werkgroepen, maar ook individuele leden, weer actiever worden in het komende jaar zodat het bestuur zich weer meer kan richten op haar coördinerende in plaats van een initiërende rol. Samen zullen we dynamischer uit de crisis komen. De activiteiten zijn opgenomen in het navolgende jaaroverzicht en annex 1.

Samenwerking met Partos - Als lid van Partos nemen we deel aan verschillende Partos activiteiten, waaronder de ALV waaraan gemiddeld zo'n 60-70 Nederlandse OS/IS organisaties deelnemen. Daarnaast zijn we ook lid van de Partos Lobbygroep, om gezamenlijk met andere OS-organisaties acties te ondernemen richting overheid, of acties te ondersteunen, indien dat nodig wordt geacht.

Samenwerking met Stichting Nedworc, voor het zoeken en optimaliseren van de kruisbestuiving tussen beide NEDWORC organisaties - SNW <=> VNW. In een oriënterend gesprek bleek dat beide organisaties een toegevoegde waarde zien bij meer samenwerking. Een eerste brainstorm over hoe dit mogelijk te maken heeft inmiddels plaatsgevonden in een klein groep met vertegenwoordigers uit beide organisaties. Hieruit is een document voortgekomen dat aan beide besturen is voorgelegd en dat de basis vormt voor vervolg overleg. Er staat nu een bijeenkomst gepland met beide besturen

om verder over het concept plan te praten en hier handen en voeten aan te geven.

Ledenblog - De blog kreeg een nieuwe opzet, gericht op het leren en delen van eigen ervaringen. Enkele leden hebben een verhaal geschreven voor deze blog, maar daarop kwamen jammer genoeg geen reacties.

Bestuurssamenstelling - Erik Nijland is in het afgelopen verenigingsjaar toetreden tot het bestuur. Omdat hij in het buitenland verblijft neemt hij altijd virtueel deel aan de vergaderingen/bijeenkomsten. Een nieuwe werkvorm voortgekomen uit de COVID periode. Om de continuïteit te waarborgen wordt het bestuur elk jaar vernieuwd met 1 of 2 nieuwe bestuursleden. Dit jaar wordt Thea Bongertman voorgedragen als nieuw bestuurslid. Er treedt niemand af. Maar voor Christine Verheijden (voorzitter, 6e bestuursjaar) en Albertien van de Veen (secretaris, 4e bestuursjaar) wordt dit het laatste jaar. Ook volgend jaar is er dus weer ruimte voor nieuwe bestuursleden.

ALV en Netwerkbijeenkomst juni 2021 - De jaarlijkse ledenvergadering vond wederom digitaal plaats, op 3 juni 2021, met enkele online workshops in de middag, zoals een Boekworc discussie, een workshop Acquisitie en een workshop SDGs. Aansluitend aan de ALV vond een online netwerkbijeenkomst plaats in deelgroepen. De avond werd gefaciliteerd door Simon Koolwijk onze geweldige en vaste facilitator voor de online bijeenkomsten. Zie de website voor verdere informatie.

Nieuwjaarsbijeenkomst 2022 - De Nieuwjaars Netwerkbijeenkomst was op donderdag 13 januari 2022, online via Zoom. Een mooie start van het nieuwe jaar met 35+ deelnemers, oude bekenden en nieuwe collega's. Een korte impressie van deze avond is te lezen op de website.

Jaarplan 2022-2023 en ambities

De activiteiten voor het komende verenigingsjaar staan vermeld in het Actieplan 3.0 op de ledensite.

Vereniging NEDWORC is een vereniging voor en door de leden, want het zijn de leden met hun inzet die NEDWORC tot een succes maken.

Het bestuur heeft de ambitie om de vereniging ook belangenbehartiger te laten zijn voor alle leden. We willen ons als Vereniging sterker positioneren en profileren binnen de Internationale Samenwerking, en individuele leden hierbij ook ondersteunen. We denken hierbij ook duidelijk aan de strategische richting die we op willen als vereniging.

Daartoe zijn we aangesloten bij Partos, en zoeken we steeds naar mogelijkheden voor samenwerking met meer spelers in het veld van OS/IS. Nu we weer fysieke bijeenkomsten kunnen organiseren en bezoeken hopen we hier doeltreffender in te kunnen zijn. Zoals al aangegeven willen we de samenwerking met de Stichting NEDWORC versterken, waarbij samenwerking gericht is op toegevoegde waarde voor beide organisaties.

2 | WIS INTERNATIONALE SAMENWERKING

Diverse thema's uit de sector zijn uitgelicht tijdens netwerkbijeenkomsten. Het waren online netwerkbijeenkomsten via Zoom, met Simon Koolwijk als facilitator.

NEDWORC Netwerkbijeenkomsten

Sept 2021 - Webinar ism NICC: 70 jaar OS in beeld gebracht, met oa tijdlijnen water en sanitatie, en gender, vrede en veiligheid. Er worden meer tijdlijnen uitgewerkt, en NEDWORC-leden die dat willen kunnen daaraan bijdragen.

Nov 2021 - Netwerkbijeenkomst Afghanistan en onze rol in disfunctionele situaties, mmv Rina Teeuwen. Deze avond werd georganiseerd nav het vertrek van de buitenlandse militairen en de opmars/ machtsovername door de Taliban. Na een situatieschets door Rina, werd er in een world café setting gediscussieerd over:
- Wat kunnen we als buitenlander/ consultant doen in situaties met disfunctionele regimes? Welke parallellen zien we tussen Afghanistan en andere landen?
- Equity: Hoe was de situatie van vrouwen en minderheden voor de val van het regime? Hoeveel

ruimte hebben zij nu, en wat kan onze rol zijn in de huidige situatie in Afghanistan?

Mrt 2022 - Netwerkavond Oekraïne; voorbereid met sprekers vanuit Rusland en Oekraïne, maar kort tevoren geannuleerd ivm de inval van Rusland

Daarnaast waren er veel activiteiten door de diverse netwerk- en themagroepen (zie hst 5) en via Ledenforum werden ook regelmatig activiteiten en ander nieuws gedeeld van Partos en andere organisaties in de sector.

3 | WAQ ACQUISITIE ONDERSTEUNING

Onder de noemer WAQ Acquisitie Ondersteuning worden activiteiten ontplooid voor leden die consultant zijn, of anderszins op contractbasis werken:

- **Profilering** als deskundige en NEDWORC-lid via de profielendatabase
- **Ervaringen delen** via Ledenforum, leden-vragen-leden over oa contract issues en opdrachtgevers
- **Vacatures en ToRs delen** via Vacature Alert
- **Praktisch:** Broodfonds, PAQ-groep, visitekaartjes, informatie over oa belastingzaken, en meer

WAQ Netwerk-activiteiten - er zijn twee webinars georganiseerd ism de PAQ-groep 2020-2021:

- 'Werving van deskundigen vanuit het perspectief van een wervingsbureau'
- 'Tips & Tricks en nieuwe ontwikkelingen'

Vacature Alert - In de periode april 2021/maart 2022 werden 84 vacature berichten gedeeld, waarvan 30 met een ToR op nedworc.org. Die ToRs werden gemiddeld 48 maal gedownload (15 – 101 downloads). Uit een eerdere ledensurvey bleek de brede functie van Vacature Alert: naast concreet reageren op opdrachten, heeft VA een nuttige netwerk- en informatie-functie: vacatures worden gebruikt om contact te leggen met (nieuwe) opdrachtgevers, om contact met collega's in je netwerk te onderhouden door vacatures te delen, en ToRs zijn een goede informatiebron.

Kom jij vacatures/opdrachten tegen waar je zelf niets mee doet, maar die interessant kunnen zijn voor andere NEDWORC-leden? Stuur ze door naar het bureau tbv Vacature Alert, via association@nedworc.org.

Profielendatabase - Met je NEDWORC-profiel profileer je jezelf als lid van een OS/IS organisatie. De database zorgt tevens voor profilering van de vereniging als netwerk

met een grote en brede deskundigheid. Ca. 125 leden hebben hun profiel publiek toegankelijk gemaakt, velen met doorzoekbaar CV en link naar hun LinkedIn profiel. De database is doorzoekbaar op oa naam en expertise en wordt gebruikt door opdrachtgevers, maar ook door leden die een mede-lid zoeken, bijvoorbeeld om samen in te schrijven op een opdracht.

Op de ledensite (login) staat de uitgebreide ledenlijst, inclusief profielen die alleen voor leden zichtbaar zijn gemaakt.

Maak jezelf zichtbaar en vul ook je profiel in, met je SDGs expertises en een link naar je LinkedIn profiel.

Voor groepen rond acquisitie en inkomenszekerheid - de PAQ-groep en het NWW Broodfonds: zie hst 5 netwerk- en themagroepen. Na het succes van de eerste PAQ-groep werd volgens dezelfde structuur een nieuwe PAQ-groep 2021-2022 opgericht

Overige WAQ activiteiten

- **Visitekaartjes:** We hebben een mooi visitekaartje, met het NEDWORC-logo en veel ruimte voor je eigen gegevens. Daarmee heb je je eigen kaartje, maar laat je ook zien dat je bij een OS-IS netwerk bent aangesloten. Belstelrondes lagen tijdelijk stil ivm COVID, maar zullen weer opgestart worden.

- **WAQ groeidocumenten** over onderwerpen als belastingzaken, sociale verzekeringen, contracten en onderhandelen, statement of exclusivity and availability, tips voor een CV in EU-format zijn te vinden op de ledensite, achter de login. De documenten worden beheerd door Alexander Mueller; geef evt aanvullingen graag aan ons door.

Heb jij vragen, suggesties, een idee voor een WAQ-activiteit? Contact bestuur@nedworc.org

4 | WEP PROFESSIONALISERING

Onder de noemer WEP Professionalisering worden activiteiten georganiseerd tbv leren en kennis delen.

Sept 2021 - Opperuimd het nieuwe seizoen in, workshop olv Hilde van Hulst

QC-Tool, Quality Consultancies: deze zelf-assessment tool is ontwikkeld voor en door NEDWORC-leden. Handige tool om jezelf scherp te houden op doelen stellen en jezelf blijven vernieuwen. De tool is beschikbaar via de ledensite, en mogelijk worden ook de workshops weer opgestart.

Learning Communities (LCs): LC Evaluatie (LCE) en LC Organisatie Ontwikkeling (LCOO) zijn voorlopig slapende groepen, na jaren met veel activiteiten. Kennisdocumenten en informatie is beschikbaar via de ledensite. De huidige PAQ groep heeft een vergelijkbare werkvorm, op het snijvlak van WAQ-acquisitie en WEP-professionalisering.

Het organiseren van workshops is een goede manier om kennis en ervaring te delen. Dat kan online, maar tzt ook weer in de Kargadoor. Het is de bedoeling om in 2022 weer meer workshops te gaan organiseren.

*Heb je een idee voor een training of workshop?
Contact association@nedworc.org.*

5 | NETWERK- EN THEMAGROEPEN

Regiogroep Latijns-Amerika is een netwerkgroep van ruim 20 leden, wonend in of betrokken bij Latijns-Amerika. Er waren 4 netwerkactiviteiten, online met korte presentaties en veel ruimte voor uitwisseling. Thema's waren het CEPAL rapport 2020; het boek *Guerillas del Interior*; mogelijkheden van Internet of Things voor de SDGs; en COVID situatie en impact.

Regiogroep Azië is een netwerkgroep van leden wonend in of betrokken bij Azië, van Afghanistan tot Indonesië en elders. Ca. 35 leden deden mee aan een of meer activiteiten, online met korte presentaties en veel ruimte voor uitwisseling. Er waren 4 activiteiten: Regio-borrel voorafgaand aan het Boekworc webinar 'Max Havelaar en Revolusi'; uitwisseling over de COVID situatie en impact; Netwerkavond Afghanistan, nav de opmars van de Taliban; en Netwerkavond Oekraïne, voorbereid maar geannuleerd ivm de inval van Rusland, waardoor het programma was ingehaald door de realiteit.

Boekworc is een groep die boeken leest en bespreekt, over thema's gerelateerd aan de internationale samenwerking. Sinds de start in 2011 zijn al vele boeken besproken; verslagen zijn terug te lezen via de ledensite. In 2021-2022 werden 6 Boekworc middagen

georganiseerd, online of bij deelnemers thuis, met discussie over:

- Max Havelaar (1860) en Revolusi (2020)
- The Case for the New Green Deal
- Slavernijverleden: Anton de Krom (1934) en het Amsterdam Onderzoek (2020)
- Strangers in Their Own land
- Beter wordt het niet;
- The Age of Unpeace.

SDG-groep is een kerngroep die SDG nieuws volgt en deelt via Ledenforum. Ook worden regelmatig netwerkactiviteiten georganiseerd. In 2021-2022 werd oa een webinar georganiseerd:

- 'Gebruik en monitoring van SDG-doelen' webinar ism SDG-NL, tijdens de ALV netwerkdag in juni.

PAQ Pro-actieve Acquisitie - Action-learning groep voor zzp-ers én mensen die zich oriënteren op een nieuwe baan, zowel voor werk in NL als in het buitenland. Deelnemers delen kennis en ervaring over acquisitie activiteiten. Hoe kun je jezelf steeds blijven vernieuwen en profileren? In de PAQ-groep 2021-2022 doen 8 mensen mee. Activiteiten zijn online, eens per 6-8 weken, en de voorbereiding rouleert. Thema's na de start bijeenkomst: Persoonlijk Actieplan; Focus in

acquisitie krijgen (tools); Lean Business Plan, een bedrijfsplan schrijven aan de hand van het Lean Canvas model. Op de planning staan ook activiteiten over online profilering; succesvolle voorstellen schrijven; online tools voor presenteren & trainingen; onderhandelen over tarieven. Deze PAQ-groep draait tot sept 2022, waarna mogelijk een nieuwe groep zal opstarten.

NWW Broodfonds - NEDWORC-leden kunnen deelnemen in het Broodfonds, een AOV-voorziening voor zzp-ers. Ons NWW Broodfonds heeft ruim 40 deelnemers en een solide basis om elkaar te ondersteunen bij ziekte. Er is ruimte voor nog enkele nieuwe deelnemers. We zijn gestart in 2014, volgens de formule van de Broodfondsmakers, waarmee inmiddels al meer dan 600 broodfondsen in het hele land zijn opgericht.

ANNEX 1 | ACTIVITEITEN OVERZICHT APRIL 2021 - MAART 2022

In 2021-2022 werden 30 verenigingsactiviteiten georganiseerd; 5 live activiteiten en 25 online via Zoom.

2021	
07.04 Netwerkgroep Latijns Amerika CEPAL rapport 2020	12.10 Netwerkgroep Latijns Amerika SDGs en Internet of Things (IoT)
21.04 Boekworc Max Havelaar (1860) en Revolusi (2020)	13.10 Netwerkvond Acquisitie Tips & tricks en inspelen op nieuwe ontwikkelingen
26.04 PAQ groep Online tools en Acquisitie plannen	25.10 Boekworc Strangers in Their Own land
31.05 PAQ groep LinkedIn en Personal branding	09.11 Netwerkvond Afghanistan, en onze rol in disfunctionele situaties
03.06 ALV Netwerkdag Regio-Netwerkborrow Azië Boekworc webinar 'Max Havelaar en Revolusi' SDG webinar 'Gebruik en monitoring van SDG-doelen in NL' mmv SDG-NL Acquisitie webinar 'Werving van deskundigen vanuit het perspectief van een wervingsbureau' ALV en Netwerkborrow	06.12 Boekworc Beter wordt het niet
09.06 Boekworc The Case for the New Green Deal	07.12 PAQ groep Startsessie nieuwe PAQ-groep 2021-2022
05.07 PAQ groep Kennis en wetenschap in je werk	09.12 Netwerkgroep Latijns Amerika COVID situatie en impact
08.07 Netwerkgroep Latijns Amerika Guerras del Interior	23.12 Netwerkgroep Azië COVID situatie en impact
16.08 Boekworc Slavernijverleden, Anton de Krom (1934) en het Amsterdam Onderzoek (2020)	
24.08 NWW Broodfonds deelnemersbijeenkomst	2022
09.09 WEP Workshop Opgeruimd het nieuwe seizoen in	13.01 Nieuwjaars Netwerkborrow
22.09 Webinar ism NICC 70 jaar OS in beeld gebracht	19.01 PAQ groep Werken aan je Persoonlijk Acquisitie Plan
	09.02 PAQ groep Tool - focus in acquisitie
	16.02 Boekworc The Age of Unpeace
	02.03 Meeting on situation in Ukraine; geannuleerd ivm de Russische inval, waardoor de geplande discussie is ingehaald door de realiteit
	09.03 PAQ groep Lean Business canvas

Code of Conduct

Members of NEDWORC Association shall:



ACT WITH INTEGRITY

- Work with integrity, transparency, respect and care
- Ensure confidentiality
- Follow contractual agreements
- Do not harm the prestige of NEDWORC Association members and associates
- Be accountable
- Avoid conflict of interest
- Report evidence of misconduct



ACT PROFESSIONALLY

- Aim for objectivity, completeness and openness
- Cooperate professionally
- Acknowledge all contributions of others
- Inform the client timely on barriers in completing the assignment
- Be frank on client's qualities and limitations
- Take safety into consideration



RESPECT FELLOW MEMBERS

- Irrespective of age, sex/sexual orientation, gender/gender identity and professional experience
- Welcome all members as part of NEDWORC Association
- Acknowledge that all add value
- Share knowledge and be constructive
- Report misconduct



RESPECT CLIENT'S CUSTOMERS

- Be aware of your role as intermediary
- Aspire to promote the interests of the client's customers, paying attention to any inequalities and supporting gender justice
- Do not harm, discriminate and misuse power
- Respect local culture and customs
- Respect human rights



AVOID SEXUAL HARASSMENT AND MISCONDUCT

- Do not commit any form of sexual harassment, gender-based violence or other form of power abuse
- Do not demand free services from anyone
- Do not engage in sexual relationship with minors, vulnerable persons or anyone in a dependent position



STIMULATE SUSTAINABILITY

- Promote social, financial and environmental sustainability
- Contribute to (local) capacity development for sustainable interventions